

INFORME DE EVALUACION DE LA AUDIENCIA PÚBLICA DE LA
RENDICION DE CUENTAS ESE HOSPITAL LOCAL SANTA MARIA
VIGENCIA 2022



OFICINA DE CONTROL INTERNO

MOMPOX – BOLIVAR - MAYO 2 DE 2023

INTRODUCCION

En cumplimiento de lo establecido en el Documento CONPES 3654 de 2010, lo estipulado en la Ley 489 de 1998, Decreto 188 de 2004 , el art. 9, Decreto Nacional 2482 de 2012 y Decreto 2740 de 2001, los lineamientos establecidos por la Supersalud para la presentación del Informe de Rendición de cuentas del año 2022, la **ESE HOSPITAL LOCAL SANTA MARIA** desarrollo la Audiencia de Rendición de Cuentas de la vigencia 2022 de manera presencial, ante la comunidad e invitados que participaron en la misma además transmitida por medio virtual. El presente informe es elaborado por la Oficina de Control Interno para evaluar el proceso de Rendición de Cuentas cumplido a través de la celebración de la Audiencia Pública de Rendición de Cuentas, identificando los aspectos más relevantes de la misma, tanto los positivos como los puntos a mejorar, con el fin de que sean tenidos en cuenta para procesos futuros. Para esta evaluación se tomó como guía metodológica los siguientes documentos:

- Estrategias para la construcción del plan anticorrupción y de atención al ciudadano
- Manual único de Rendición de Cuentas.

1. OBJETIVO

Evaluar la estrategia de Rendición de Cuentas de la vigencia 2022 realizada el día 27 de Abril 2022, la ESE Hospital Local Santa María.

2. METODOLOGIA PARA LA REALIZACION DE LA AUDIENCIA PÚBLICA: ETAPAS DESARROLLADAS: Este proceso se realizó en 3 etapas.

2.1 ETAPA I PLANEACION Y ALISTAMIENTO INSTITUCIONAL Se inicia esta etapa con los siguientes pasos: 1.- Acta de conformación de Grupo Responsable de la preparación y desarrollo de la Audiencia Pública para la Rendición de cuentas vigencia 2022, el cual quedo conformado por el Gerente, el Asesor de Gestión de Calidad, el asesor Jurídico, los jefes asistenciales y administrativos, Líder de la Oficina de Atención al Usuario, líderes de procesos y el Jefe de Control Interno del Hospital.

Se estableció que el procedimiento para realizar esta nueva Audiencia Pública para la Rendición de Cuentas de la vigencia 2022 era acorde a lo establecido por la Función Pública, en el Plan Anticorrupción del año 2022 y en el cual se dejó plasmado la obligación de cumplir con el componente de Rendición de cuentas tal como lo estipulo la Ley 1474 de 2011 del Estatuto Anticorrupción

2.2 ETAPA II DIFUSION

Se procedió a realizar la difusión del evento a través de los diferentes medios virtuales y por comunicación de la ESE Hospital Local Santa María.

PÁGINA WEB INSTITUCIONAL PUBLICADA LA INVITACIÓN



INVITACIONES POR MENSAJERIA



Mompox – Bolívar, abril 21 de 2023

Ingeniero.
GUILLERMO SANTOS ANAYA
Alcalde Distrital
Presidente Junta Directiva de la ESE
Santa Cruz de Mompox

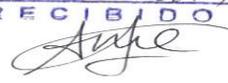
REF: Invitación a la Rendición de Cuenta Pública de la ESE Hospital Local Santa María vigencia 2022.

Me permito de la manera más respetuosa, dirigirme a usted en su calidad de Alcalde Distrital y Presidente de la Junta Directiva de la ESE, con la finalidad de invitarlo a la Audiencia Pública de Rendición de Cuenta de la ESE Hospital Local Santa María vigencia 2022, la cual se llevará a cabo el día 27 de abril del año en curso, en las instalaciones del salón amarillo de la Alcaldía Distrital.

Agradezco de antemano su asistencia.

Atentamente;


VICTOR JULIO SERRANO RUBIO.
Gerente ESE.

ALCALDIA
SANTA CRUZ DE MOMPOX
FECHA 24-04-2023
HORA 9:25 AM
RECIBIDO


Salud por Mompox!

☎ 3106.420398
✉ gerencia@esesantamariamompox.gov.co
📍 Carrera 3a No. 24-01 Esquina, Mompox - Bolívar



Mompox – Bolívar, abril 21 de 2023

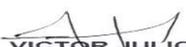
Dra.
COMISARIA DE FAMILIA
Santa Cruz Mompox

REF: Invitación a la Rendición de Cuenta Pública de la ESE Hospital Local Santa María vigencia 2022.

Me permito de la manera más respetuosa, dirigirme a usted en su calidad de Comisaria de Familia Distrital, con la finalidad de invitarla a la Audiencia Pública de Rendición de Cuenta de la ESE Hospital Local Santa María vigencia 2022, la cual se llevará a cabo el día 27 de abril del año en curso, en las instalaciones del salón amarillo de la Alcaldía Distrital.

Agradezco de antemano su asistencia.

Atentamente;


VICTOR JULIO SERRANO RUBIO.
Gerente ESE.

RECIBIDO
CORPORACIÓN ESE HOSPITAL LOCAL SANTA CRUZ DE MOMPOX
FECHA 24-04-2023
HORA 11:32 am
NOMBRE FAMILIA (1)


Salud por Mompox!

☎ 3106.420398
✉ gerencia@esesantamariamompox.gov.co
📍 Carrera 3a No. 24-01 Esquina, Mompox - Bolívar



Mompox – Bolívar, abril 21 de 2023

Señores.
CONCEJO DISTRITAL
Santa Cruz de Mompox

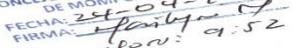
REF: Invitación a la Rendición de Cuenta Pública de la ESE Hospital Local Santa María vigencia 2022.

Me permito de la manera más respetuosa, dirigirme a ustedes en su calidad de representantes del Concejo Distrital, con la finalidad de invitarlos a la Audiencia Pública de Rendición de Cuenta de la ESE Hospital Local Santa María vigencia 2022, la cual se llevará a cabo el día 27 de abril del año en curso, en las instalaciones del salón amarillo de la Alcaldía Distrital.

Agradezco de antemano su asistencia.

Atentamente;


VICTOR JULIO SERRANO RUBIO.
Gerente ESE.

CONCEJO DISTRITAL DE SANTA CRUZ
DE MOMPOX, BOLIVAR
FECHA: 24-04-2023
FIRMA: 
hora: 9:52 a.m.

Salud por Mompox!

☎ 3106420398
✉ gerencia@esasantamariamompox.gov.co
📍 Carrera 3a No. 24-01 Esquina, Mompox - Bolívar



Mompox – Bolívar, abril 21 de 2023

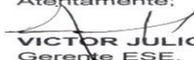
Señores.
ICBF
Santa Cruz de Mompox

REF: Invitación a la Rendición de Cuenta Pública de la ESE Hospital Local Santa María vigencia 2022.

Me permito de la manera más respetuosa, dirigirme a usted, con la finalidad de invitarlo a la Audiencia Pública de Rendición de Cuenta de la ESE Hospital Local Santa María vigencia 2022, la cual se llevará a cabo el día 27 de abril del año en curso, en las instalaciones del salón amarillo de la Alcaldía Distrital.

Agradezco de antemano su asistencia.

Atentamente;


VICTOR JULIO SERRANO RUBIO.
Gerente ESE.



Salud por Mompox!

☎ 3106420398
✉ gerencia@esasantamariamompox.gov.co
📍 Carrera 3a No. 24-01 Esquina, Mompox - Bolívar



Mompox – Bolívar, abril 21 de 2023

Señores.
PARROQUIA SANTO DOMINGO DE GUZMAN
Santa Cruz Mompox

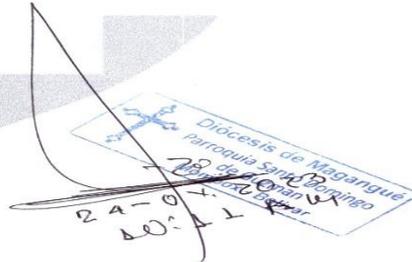
REF: Invitación a la Rendición de Cuenta Pública de la ESE Hospital Local Santa María vigencia 2022.

Me permito de la manera más respetuosa, dirigirme a usted en su calidad de Párroco de la Parroquia de Santo Domingo de Mompox, con la finalidad de invitarlo a la Audiencia Pública de Rendición de Cuenta de la ESE Hospital Local Santa María vigencia 2022, la cual se llevará a cabo el día 27 de abril del año en curso, en las instalaciones del salón amarillo de la Alcaldía Distrital.

Agradezco de antemano su asistencia.

Atentamente;


VICTOR JULIO SERRANO RUBIO.
Gerente ESE.



Salud por Mompox!

☎ 3106420398
✉ gerencia@esesantamariamompox.gov.co
📍 Carrera 3a No. 24-01 Esquina, Mompox - Bolívar



Mompox – Bolívar, abril 21 de 2023

Dra.
YOLANDA PEÑA CAMARGO
Gerente Hospital Divina Misericordia
Santa Cruz Mompox

REF: Invitación a la Rendición de Cuenta Pública de la ESE Hospital Local Santa María vigencia 2022.

Me permito de la manera más respetuosa, dirigirme a usted en su calidad de Gerente del Hospital la Divina Misericordia de Mompox, con la finalidad de invitarla a la Audiencia Pública de Rendición de Cuenta de la ESE Hospital Local Santa María vigencia 2022, la cual se llevará a cabo el día 27 de abril del año en curso, en las instalaciones del salón amarillo de la Alcaldía Distrital.

Agradezco de antemano su asistencia.

Atentamente;


VICTOR JULIO SERRANO RUBIO.
Gerente ESE.



Salud por Mompox!

☎ 3106420398
✉ gerencia@esesantamariamompox.gov.co
📍 Carrera 3a No. 24-01 Esquina, Mompox - Bolívar

Mompox – Bolívar, abril 21 de 2023

Dr.

DUVAN AREVALO
Personero Distrital
Santa Cruz Mompox

REF: Invitación a la Rendición de Cuenta Pública de la ESE Hospital Local Santa María vigencia 2022.

Me permito de la manera más respetuosa, dirigirme a usted en su calidad de Personero Distrital, con la finalidad de invitarlo a la Audiencia Pública de Rendición de Cuenta de la ESE Hospital Local Santa María vigencia 2022, la cual se llevará a cabo el día 27 de abril del año en curso, en las instalaciones del salón amarillo de la Alcaldía Distrital.

Agradezco de antemano su asistencia.

Atentamente;



VICTOR JULIO SERRANO RUBIO.
Gerente ESE.



9.37 D.H.

- ❖ Se comunicó fecha, lugar y hora de la RC en la página web institucional tal como se evidencia en el link: <https://esehospitallocalsantamariamompox.gov.co/>
- ❖ Reunión con líderes de procesos, a los cuales se les dio instrucciones de usar el voz a voz al interior de la ESE
- ❖ Oficios de invitación a autoridades Religiosa, líderes comunales, representantes de entes de control, ICBF, miembros de Junta Directiva. Rectores de entidades educativas, Alcalde Distrital, Concejo Distrital, Hospital Divina Misericordia entre otros.

2.3 ETAPA III. DESARROLLO DE LA AUDIENCIA PÚBLICA PARA LA RENDICION DE CUENTAS AÑO 2022

Se da inicio al desarrollo de la **AUDIENCIA PÚBLICA RENDICION DE CUENTAS AÑO 2022**, el día 27 de abril a las 9:00 am del año 2023, con el siguiente orden del día:

1. Oración a Dios
2. Himno Nacional
3. Himno de Mompox
4. Saludo de bienvenida
5. Informe de Prestación de Servicio
6. Perfil Epidemiológico
7. Contratación
8. Informe de Gestión Financiera
9. Informe de Gestión Jurídica
10. Informe de Gestión Ambiental
11. Informe SG SST 2022
12. Logros 2022
13. Preguntas y Respuestas
14. Encuesta de la Rendición de Cuenta 2022
15. Evaluación de la Rendición de Cuenta

Se da inicio al desarrollo de la Rendición de Cuenta con el antes mencionado orden del día, la cual se expuso de forma presencial en el Salón Amarillo de la Alcaldía Distrital, y también fue transmitida en vivo por el canal de Facebook Lite y el por el canal Rotario TV, dirigida por el moderador Arnulfo Armesto, quien iba presentado cada participante y el punto a exponer.

1. Oración a Dios, dirigida por la Dra. Caroline Cabrera
2. Himno Nacional (sonido)
3. Himno de Mompox (sonido)

4. El Gerente de la E.S.E. Hospital Local Santa María Mompo, Dr. Víctor Julio Serrano Rubio, toma la palabra e inicia con un saludo de bienvenida a todos los presentes, y luego procede a resaltar los principales logros alcanzados de su gestión durante la vigencia 2022, los cuales serán explicados y expuestos por el encargado por cada área, como se muestra a continuación:

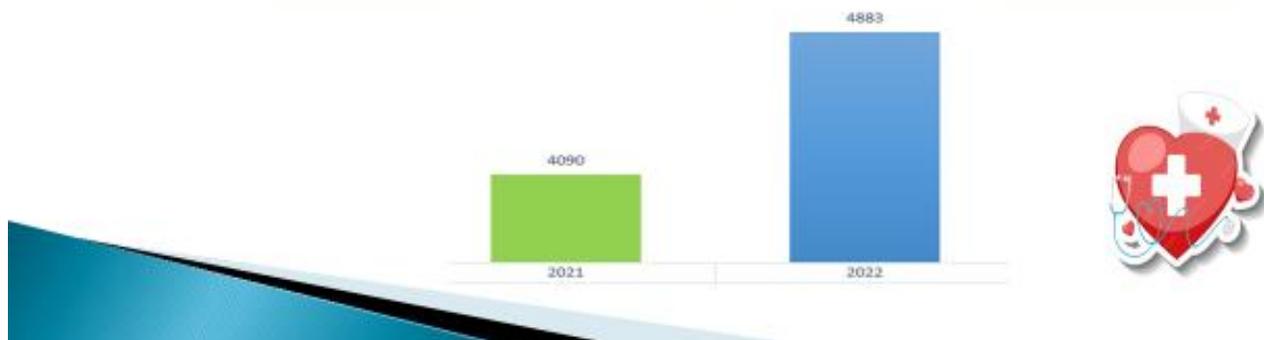


5. PRESTACION DE SERVICIOS

Dra. Ramona Garrido Saballe
Lic. Alfredo Espinosa Garrido
Lic. Denys Garcés Mejía

5.1. CONTROLES DE ENFERMERIA

NUMERO DE CONTROLES DE ENFERMERIA (ATENCION PRENATAL/PRIMERA INFANCIA)			
CONCEPTO/VIGENCIA	2021	2022	VARIACION %
CONTROLES DE ENFERMERIA (ATENCION PRENATAL/PRIMERA INFANCIA)	4090	4883	19%



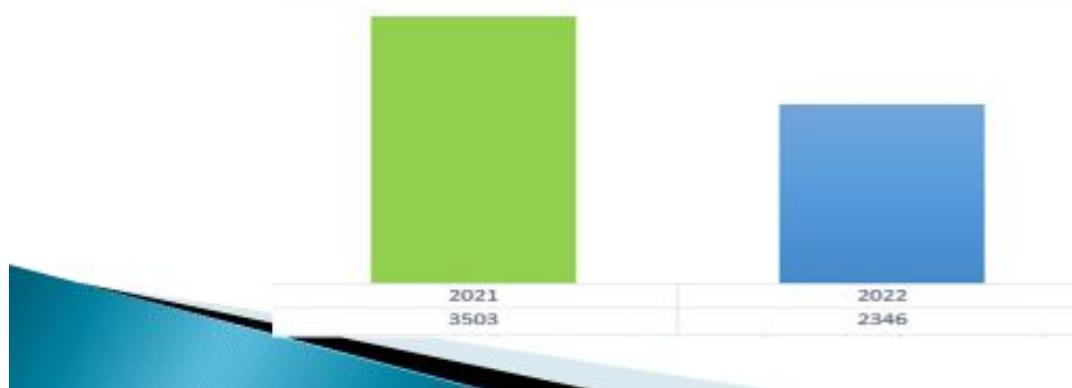
5.2. OTROS CONTROLES DE ENFERMERIA

OTROS CONTROLES DE ENFERMERIA P Y M (PLANIFICACION FAMILIAR/CRONICOS)			
CONCEPTO/VIGENCIA	2021	2022	VARIACION %
OTROS CONTROLES DE ENFERMERIA P Y M (PLANIFICACION FAMILIAR/CRONICOS)	3493	2984	-15%



5.3. PREVENCIÓN CÁNCER DE CUELLO UTERINO (Toma de citologías vaginal)

PREVENCIÓN DE CÁNCER DE CUELLO UTERINO			
CONCEPTO/VIGENCIA	2021	2022	VARIACIÓN %
Citologías Cérvico Vaginales Tomadas	3503	2346	-33%



5.4. CONSULTA ELECTIVA POR MEDICINA GENERAL

NÚMERO DE CONSULTA ELECTIVA POR MEDICINA GENERAL			
CONCEPTO/VIGENCIA	2021	2022	VARIACIÓN %
CONSULTA ELECTIVA POR MEDICINA GENERAL	44098	48506	10%



5.4.1. OTRAS CONSULTAS ELECTIVAS (PSICOLOGIA)

OTRAS CONSULTAS ELECTIVAS			
CONCEPTO/VIGENCIA	2021	2022	VARIACION %
OTRAS CONSULTAS ELECTIVAS	675	795	17%



5.5. SERVICIOS DE SALUD ORAL

NUMERO TOTAL DE VALORACIONES, SESIONES Y TRATAMIENTOS TERMINADOS EN ODONTOLOGIA REALIZADOS			
CONCEPTO/VIGENCIA	2021	2022	VARIACION %
Valoraciones	11564	17159	48%
Sesiones	4114	7883	91%
Tratamientos terminados	256	1005	99%



5.6. CONSULTAS Y EGRESOS POR SERVICIO DE URGENCIAS

NUMERO PACIENTES QUE COSULTARON Y EGRESARON POR SERVICIO DE URGENCIAS

CONCEPTO/VIGENCIA	2021	2022	VARIACION %
PACIENTES QUE COSULTARON Y EGRESARON POR SERVICIO DE URGENCIAS	10402	13951	18%



5.7. SALUD MATERNA

NUMERO DE PARTOS POR VIA VAGINAL

CONCEPTO/VIGENCIA	2021	2022	VARIACION %
PARTOS VAGINALES	21	17	-19%



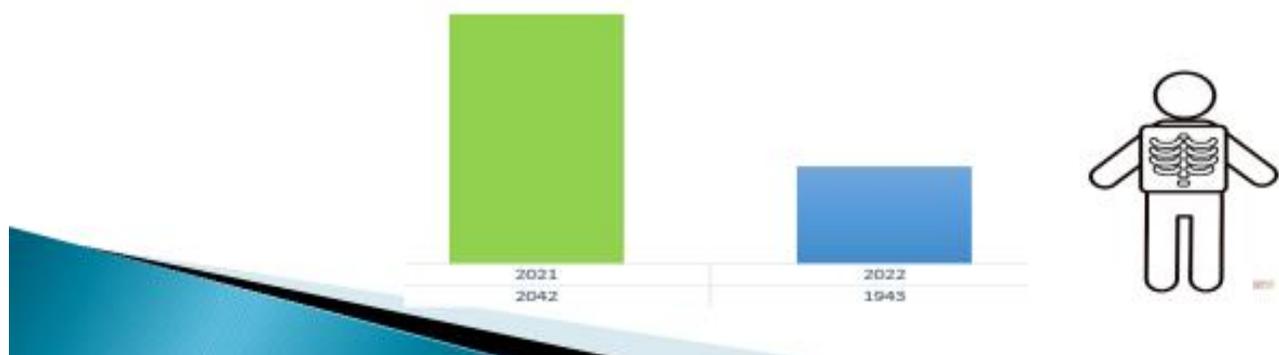
5.8. LABORATORIO CLINICO

NUMERO DE EXAMENES DE LABORATORIO REALIZADOS			
CONCEPTO/VIGENCIA	2021	2022	VARIACION %
EXAMENES DE LABORATORIO	39839	48236	21%



5.9. IMÁGENES DIAGNOSTICAS

NUMERO DE IMÁGENES DIAGNOSTICAS TOMADAS			
CONCEPTO/VIGENCIA	2021	2022	VARIACION %
NUMERO DE IMÁGENES DIAGNOSTICAS TOMADAS	2042	1943	-4%



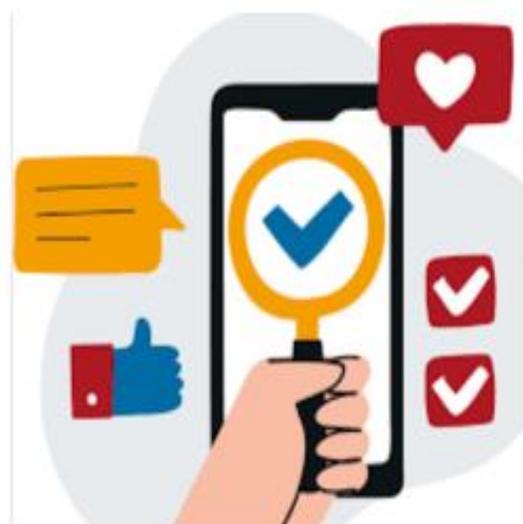
PQRS VIGENCIA 2022			
MES	FELICITACION	QUEJA	SOLICITUD
ENERO	0	0	0
FEBRERO	0	2	0
MARZO	1	2	0
ABRIL	0	0	0
MAYO	1	0	0
JUNIO	0	0	0
JULIO	1	0	0
AGO	0	3	0
SEP	0	0	0
OCT	1	2	0
NOV	0	0	0
DIC	1	0	0
TOTAL	5	9	0

5.10. TOTAL PETICIONES, QUEJAS, FELICITACIONES Y RECLAMOS RADICADAS VIGENCIA 2022 HLMS



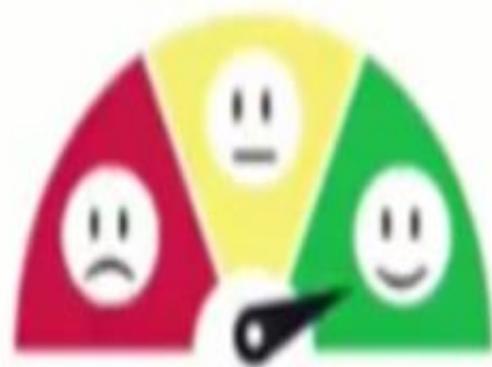
PRINCIPALES MOTIVOS DE QUEJAS 2022		
ITEM	TIPO DE QUEJA	AÑO 2022
1	Mala atención	2
2	Poca amabilidad, disposición y calidad humana.	3
3	Falta de agendas para citas y demora en facturación.	2
4	Poco personal de facturación	0
5	Demora en la asignación de citas	2
6	Inconformidad en la infraestructura	0
7	Falta de equipos y mobiliarios en los servicios.	0
8	aseo	0

5.11. DISTRIBUCION POR MOTIVO DE LA QUEJA VIGENCIA 2022



ENCUESTA DE SATISFACCION		
MES	AÑO 2021	AÑO 2022
ENERO	94%	91%
FEBRERO	92%	90%
MARZO	92%	88%
ABRIL	87%	86%
MAYO	84%	87%
JUNIO	88%	89%
JULIO	88%	89%
AGO	92%	89%
SEP	91%	89%
OCT	89%	89%
NOV	89%	90%
DIC	89%	90%
PROMEDIO POR VIGENCIA	89%	90%

5.12. PERCEPCION DE LA SATISFACCION DEL USUARIO



2022:
90%

5.13 VACUNACION

La vacunación como medida preventiva primaria ha demostrado ser una de las intervenciones en salud pública extraordinariamente costo efectivas, reduciendo tanto la mortalidad como la incidencia de enfermedades inmunoprevenibles. En Colombia, estas enfermedades se han reducido sustancialmente debido a las altas coberturas históricas de vacunación, lográndose la erradicación y eliminación de algunos de los eventos inmunoprevenibles; sin embargo, existe una alta probabilidad de ocurrencia de enfermedades prevenibles por vacunas, riesgo que se relaciona con las bajas coberturas de vacunación en el ámbito mundial, regional y local que disminuyeron de forma importante durante la pandemia, a esto se suma la presencia de brotes aislados en algunos países de la región.

EVALUACION, CONCLUSION Y RECOMENDACIÓN

OBJETIVO

Establecer las acciones para la gestión y administración de los componentes del PAI en las entidades territoriales departamentales, distritales y municipales, EAPB, IPS públicas y privadas habilitadas para prestar el servicio de vacunación en el marco de su competencia, con el fin de alcanzar las metas y objetivos del programa en el año

MENOR DE 1 AÑO

MOMPOX	META ANUAL	TOTAL	COBERTURA	Pob. Faltante	% Faltante
BCG	915	609	66.56	306	33.44
HEPATITIS B	915	609	66.56	306	33.44
PENTAVALENTE					
1	915	811	88.63	104	11.37
2	915	836	91.37	79	8.63
3	915	824	90.05	91	9.95
POLIO:					
1	915	811	88.63	104	11.37
2	915	836	91.37	79	8.63
3	915	822	89.84	93	10.16
ROTAVIRUS:					
1	915	765	83.61	150	16.39
2	915	800	87.43	115	12.57
NEUMOCOCO:					
1	915	817	89.29	98	10.71
2	915	846	92.46	69	7.54
6M INFLUENZ					
1	458	736			
7M INFLUENZA					
2	458	464			

POBLACION DE 1 AÑO

SRP:					
1	918	847	92.27	71	7.73
VARICELA:					
1	918	835	90.96	83	9.04
NEUMOCOCO:					
1 REF	918	843	91.83	75	8.17
HEPATITIS A					
UNICA	918	846	92.16	72	7.84

POBLACION DE 18 MESES

DTP:					
1 REF	918	716	78.00	202	22
POLIO:					
1 REF	918	714	77.78	204	22.22
FIEBRE AMARILLA					
UNICA	918	684	74.51	234	25.49

POBLACION DE 5 AÑOS

DPT:					
2 REF	947	756	79.83	191	20.17
POLIO:					
2 REF	947	756	79.83	191	20.17
SRP:					
2 REF	947	756	79.83	191	20.17
VARICELA:					
2 REF	947	747	78.88	200	21.12

VACUNACION COVID 2022

PRESTADOR	PRIMERAS	SEGUNDA	ÚNICA	REFUERZO 1	REFUERZO 2	TOTAL
ESE HOSPITAL LOCAL SANTA MARÍA	3955	7990	871	6643	451	19910











5.14. ACTIVIDADES CONVENIO PIC



SALUD AMBIENTAL

- ▶ ESTRATEGIA IEC SOBRE FACTORES DE RIESGOS SANITARIOS Y AMBIENTALES QUE AFECTAN LA SALUD EN TEMAS DE AGUA NO APTA PARA EL CONSUMO HUMANO Y DISPOSICION DE RESIDUOS SOLIDOS Y LIQUIDOS
- ▶ SE REALIZÓ CON ESTUDIANTES DE LA INSTITUCION EDUCATIVA DE TIERRAFIRME Y COMUNIDAD
- ▶ EN EL CORREGIMIENTO DE CANDELARIA SE REALIZO RECOLECCION DE INSERVIBLES





DIMENSION VIDA SALUDABLE Y CONDICIONES NO TRANSMISIBLE

- ▶ FOMENTAR LA ESTRATEGIA 4X4: Esta se llevo a cabo con estudiantes de la Institución Educativa del Colegio Pinillos que consiste en impulsar 4 actividades saludables para prevenir 4 enfermedades graves que producen gran cantidad de discapacidad y muerte(enfermedades cardiovasculares, Diabetes, enfermedad obstructiva pulmonar crónica y cáncer) promoviendo la actividad física, evitar el consumo de alcohol y tabaco y promocionar una alimentación saludable rica en frutas y verduras



ESTRATEGIA 4 X 4



PREVENCIÓN DEL CÁNCER DE MAMA Y PROSTATA



Cáncer de Próstata

Enfermedad donde se forman células malignas (cancerosas) en los tejidos de la próstata.

¿Qué es la próstata?

- Glándula ubicada debajo de la vejiga que solo tienen los hombres.
- Su tamaño cambia con la edad.
- Produce líquido que protege y nutre espermatocitos.

Factores de riesgo

- Tener más de 50 años
- Si un familiar tuvo cáncer de próstata
- Consumir mucho carne roja y no consumir vegetales.
- Fumar aumenta el riesgo
- Tener sobrepeso
- Infecciones de transmisión sexual

Síntomas

- Problemas para orinar y al irle
- Debilidad en las piernas
- Sangre en la orina
- Dolor en caderas, costillas y espaldas

CÁNCER DE MAMA

DETECTAR Y PREVENIR

FACTORES DE RIESGO

- Antecedentes familiares
- Antecedentes genéticos
- Exposición a radiación ionizante
- Antecedentes de enfermedades que afectan el sistema reproductivo
- Antecedentes de cáncer de ovario

SÍNTOMAS

- Agotamiento inexplicable
- Alteraciones en el peso
- Alteraciones en el apetito
- Alteraciones en el ciclo menstrual
- Alteraciones en el color de la piel
- Alteraciones en el estado de ánimo
- Alteraciones en el estado de salud

PREVENCIÓN

- Mantener un peso saludable
- Evitar el consumo de alcohol
- Evitar fumar
- Evitar la exposición a radiación ionizante
- Evitar el uso de hormonas

CÓMO

- Realizar un examen físico
- Realizar un examen de sangre
- Realizar un examen de imagen
- Realizar un examen de laboratorio
- Realizar un examen de imagen
- Realizar un examen de laboratorio

CÓMO

- Realizar un examen físico
- Realizar un examen de sangre
- Realizar un examen de imagen
- Realizar un examen de laboratorio
- Realizar un examen de imagen
- Realizar un examen de laboratorio

PREVENIR

- Realizar un examen físico
- Realizar un examen de sangre
- Realizar un examen de imagen
- Realizar un examen de laboratorio
- Realizar un examen de imagen
- Realizar un examen de laboratorio

JORNADAS DE SALUD ORAL SOY GENERACION MAS SONRIENTE

- ▶ SE REALIZO EN LOS HOGARES INFANTILES DE LOS CORREGIMIENTOS DE SANTA ROSA, LA RINCONADA Y TIERRA FIRME



DIMENSION DE CONVIVENCIA SOCIAL

- ▶ CENTRO DE ESCUCHA: SE SOCIALIZO CON LOS ESTUDIANTES DE LAS INSTITUCIONES EDUCATIVAS: NORMAL SUPERIOR, TOMASA NAJERA, COLEGIO PINILLOS Y LA INSTITUCION EDUCATIVA TIERRA FIRME SEDE LA LOMA



REDES DE APOYO

▶ EN PRIMERO DE MAYO, LA PAZ Y PRIMERO DE JULIO



DIMENSION SALUD SEXUAL Y REPRODUCTIVA

▶ ESTRATEGIA SERVICIOS AMIGABLES



INTERVENCION VIH - TAMIZAJES A POBLACION DE RIESGO



CONMEMORACION DEL DIA MUNDIAL CONTRA EL VIH/SIDA



JORNADA DE SALUD INTEGRAL A POBLACION EN CONDICION DE DISCAPACIDAD Y VICTIMAS DE CONFLICTO ARMADO



CONMEMORACION SEMANA ANDINA

SE REALIZO CON ESTUDIANTES DE LA INSTITUCION EDUCATIVA LA RINCONADA



TRANSVERSAL GESTION DIFERENCIAL POBLACION VULNERABLE

- › INTERVENCION EN LA CONMEMORACION DEL DIA DEL ADULTO MAYOR SOBRE PREVENCIÓN DEL MAL TRATO Y ABANDONO
- › PUEBLO NUEVO Y RINCONADA



18 PRACTICAS CLAVES DE AIEPI (ATENCIÓN INTEGRAL DE LAS ENFERMEDADES PREVALENTES DE LA INFANCIA)



SEGURIDAD ALIMENTARIA

▶ CELEBRACION DE LA SEMANA DE LACTANCIA MATERNA



PRACTICAS DE HUERTAS CASERAS



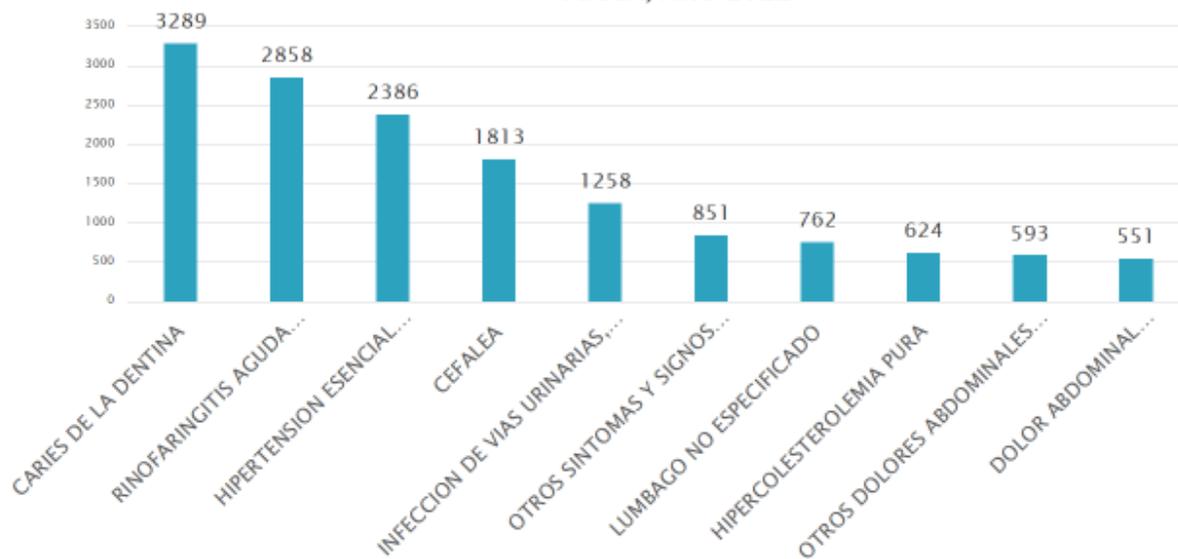
VACUNACION CANINA EN ZONA RURAL



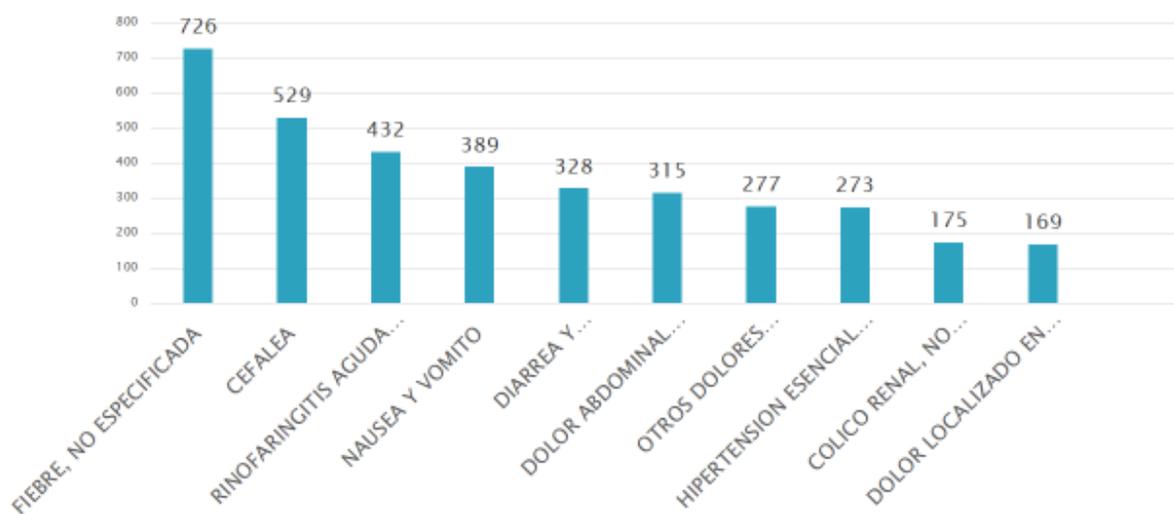
6. PERFIL EPIDEMIOLOGICO

Dr. Osvaldo Villalobos Rapalino

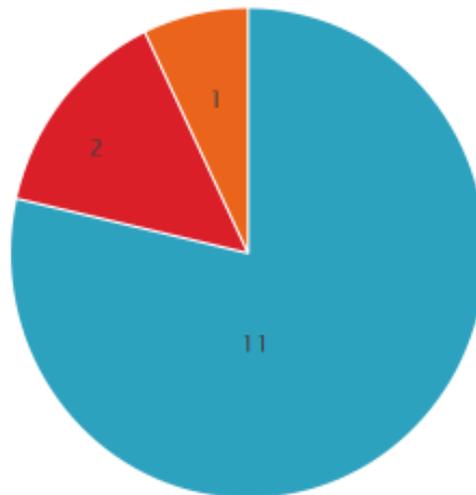
PRIMERAS CAUSAS DE MORBILIDAD EN CONSULTA EXTERNA ESE SANTA MARIA, AÑO 2022



PRIMERAS CAUSAS DE MORBILIDAD URGENCIAS ESE SANTA MARIA, AÑO 2022

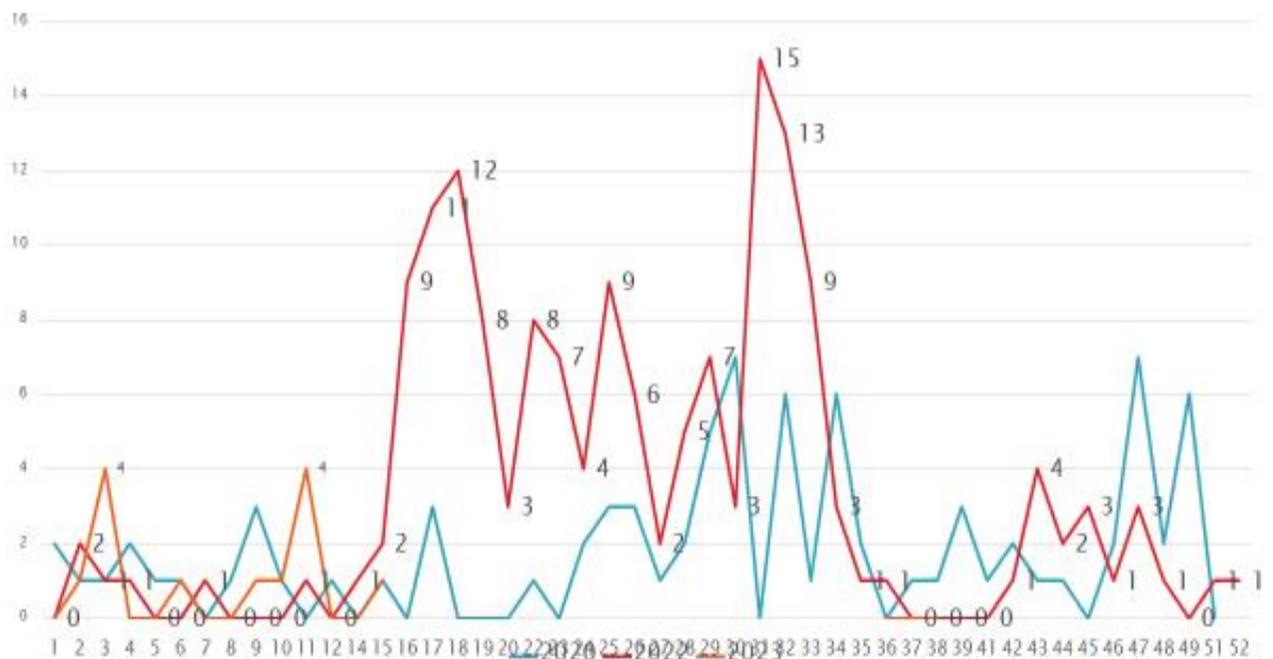


MORTALIDAD AÑO 2022, ESE HLSM, MOMPOX BOLIVAR

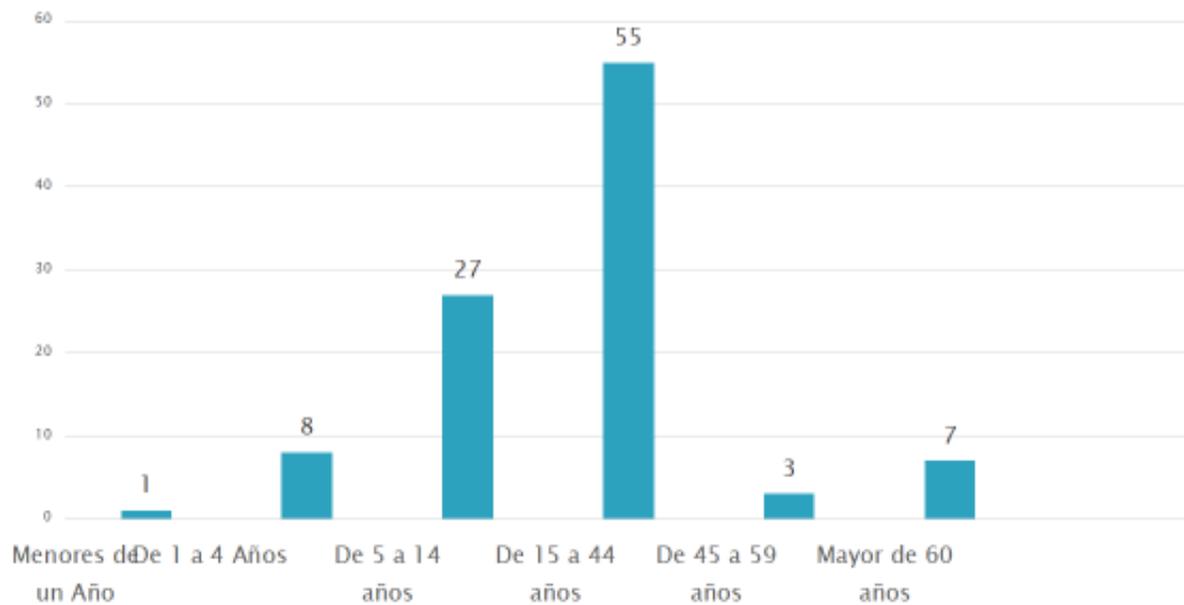


■ CAUSAS CEREBROCARDIOVASCULARES ■ CANCER ■ ACV ISQUEMICO

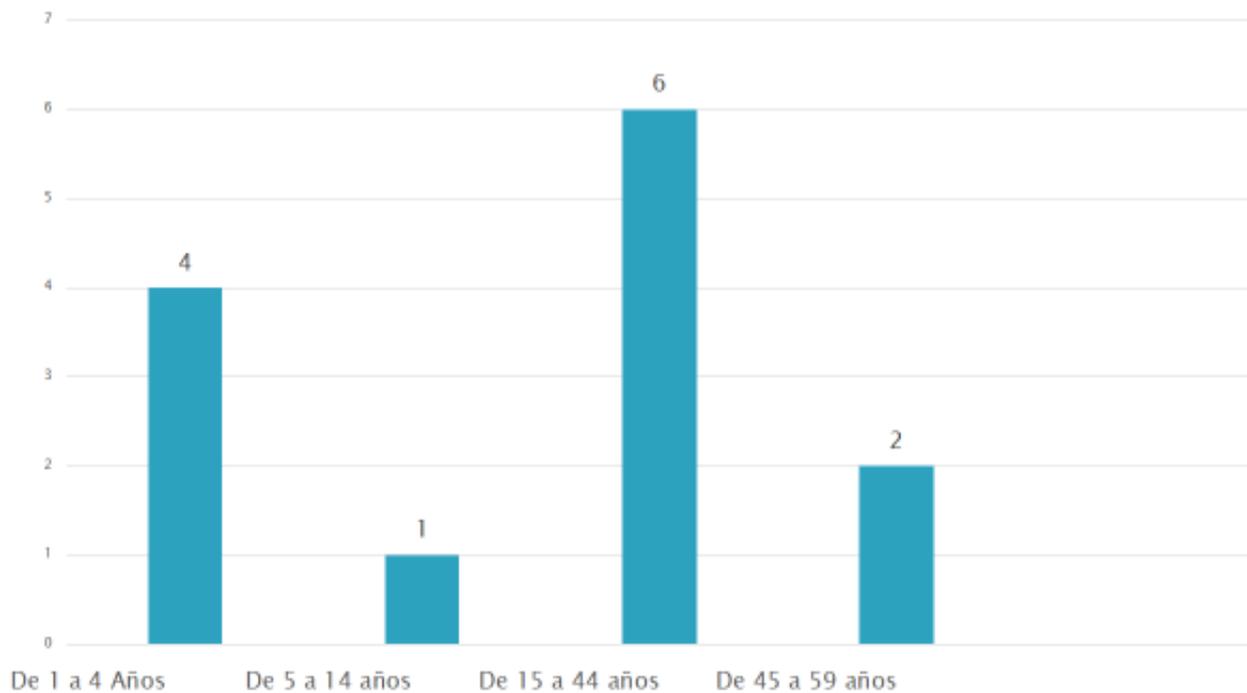
COMPORTAMIENTO DEL DENGUE SEGUN SEMANAS EPIDEMIOLOGICAS
 AÑOS 2020,2022,2023 ESE HLSM



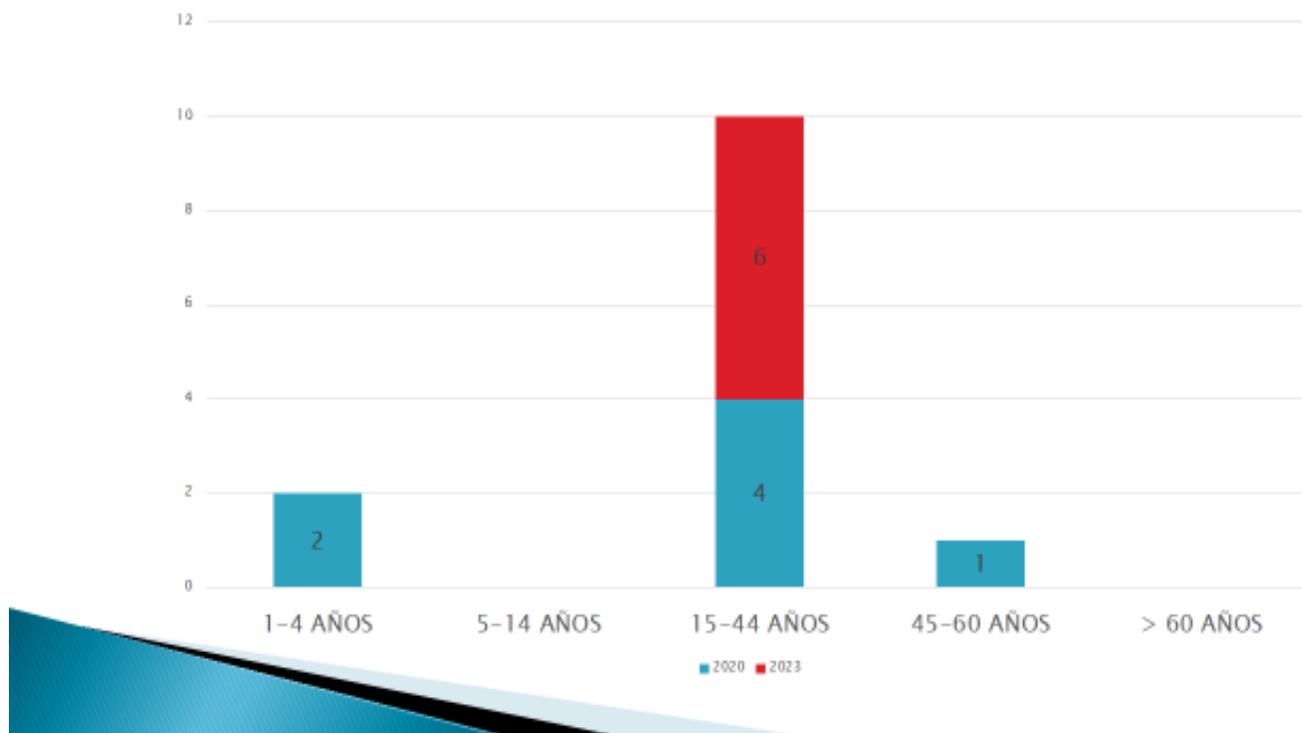
EVENTO DENGUE SEGUN GRUPOS ETAREOS AÑO 2019 ESE HLSM



DENGUE SEGUN GRUPOS ETAREOS AÑO 2023, ESE HLSM MOMPOX



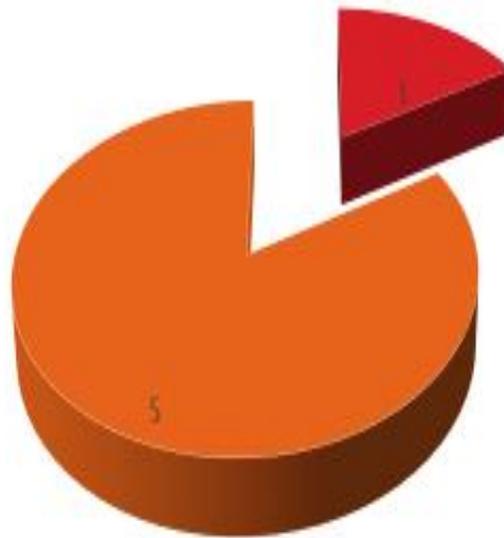
INCIDENCIA DE TB AÑO 2020 Y ABRIL 2023



TIPO DE TUBERCULOSIS AÑO 2020-2022 ESE HLSM MOMPOX BOLIVAR



COINFECCION VIH/TB AÑO 2023, ESE HLSM, MOMPOX BOLIVAR

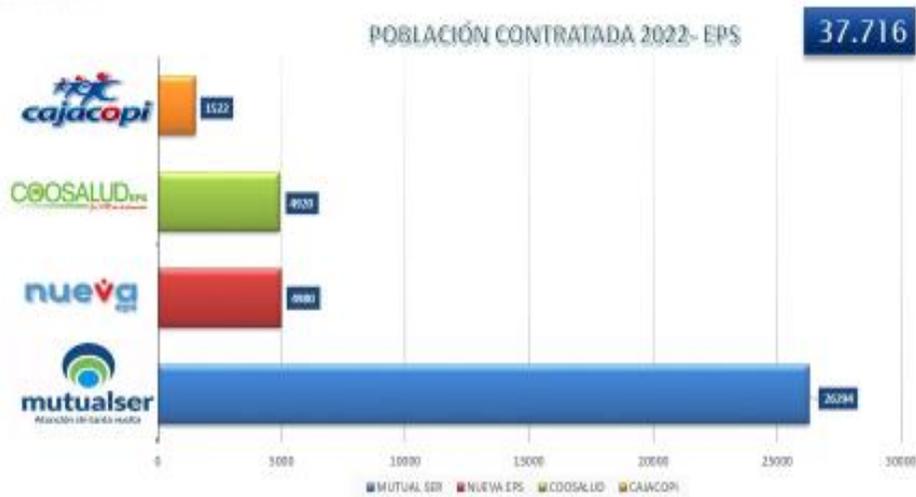
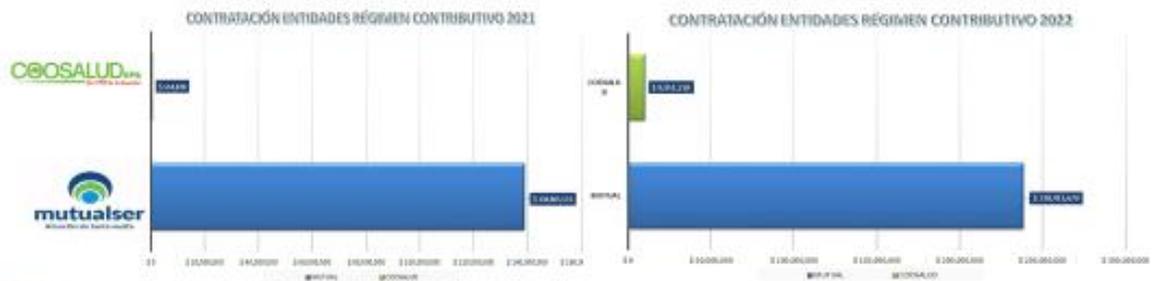
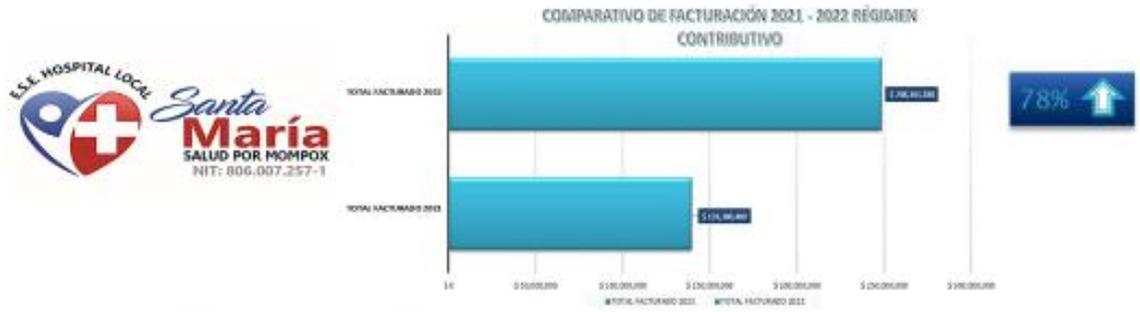


■ SI ■ NO

7. CONTRATACION

Dorys Villamil Granados





ESE HOSPITAL LOCAL SANTA MARIA MOMPOX
 Rendición de Cuentas 2022

UPC CONTRATADA 2022- EPS



ESE HOSPITAL LOCAL SANTA MARIA MOMPOX
 Rendición de Cuentas 2022

8. ASPECTOS FINANCIEROS

Dr. Prudencio Beleño Rubio
Dra. Elba de Jesús Martínez Montesino
Dr. Emiro Toro Palomino

8.1. PRESUPUESTO

ANÁLISIS DE LA EJECUCIÓN PRESUPUESTAL DE LOS AÑOS 2021, 2022 Y 2023

El 29 de mayo de 2019 el Ministerio de Salud y de la Protección Social emitió la Resolución No 1342 donde categoriza al Hospital Santa María en riesgo alto lo cual ocasiona unas consecuencias :

Por ejemplo la empresa tiene que someterse a un Plan de Saneamiento Fiscal y Financiero vigilado y controlado por el Ministerio de Hacienda y Crédito Público.

El Gerente se compromete a cumplir unas metas, austeridad en el gasto y a incrementar los ingresos, el monto del presupuesto anual de ingresos y gastos es fijado por el Ministerio de Hacienda producto de análisis de los ingresos de los últimos cinco años del Hospital.

ANÁLISIS DE LA EJECUCIÓN PRESUPUESTAL DE LOS AÑOS 2021, 2022 Y 2023

AÑO	PPT INICIAL	ADICION	PPTO DEFINITIVO	RECONOCIMIENTOS	RECAUDOS	COMPROMISOS	PAGOS
2020	\$4.933.680.669	\$2.549.763.835	\$7.483.444.504	\$5.137.891.361	\$4.664.847.752	\$5.943.308.952	\$4.470.567.977
2021	\$4.374.918.603	\$2.726.919.818	\$7.101.838.421	\$6.529.325.366	\$5.368.016.903	\$6.475.417.629	\$5.600.859.861
2022	\$4.653.209.716	\$3.629.614.810	\$8.256.849.564	\$8.250.815.964	\$6.888.404.329	\$7.156.720.139	\$6.345.728.218
SALDO POR RECAUDAR			RECUPERACION DE CARTERA				
2020	\$473.043.609		2020	\$96.640.263			
2021	\$969.258.239		2021	\$107.386.596			
2022	\$1.362.411.635		2022	\$632.183.344			
ADICIONES AL PPTO 2022							
DISPONIBILIDAD INICIAL	\$65.986.603		A.P.E.N.A	\$53.687.950			
REG. SUBSIDIADO	\$1.419.724.979		APORTES NACION	\$300.000.000			
REG. CONTRIBUTIVO	\$259.590.623		SALUD OFERTA	\$414.990.911			
PIC	\$96.204.319		VENTAS DE ACTIVOS	\$20.000.000			
SOAT	\$2.477.514		RECUPERACION CARTERA	\$632.183.344			
IPS PRIVADA	\$13.354.979		REND. FINANCIEROS	\$111.211			
IPS PUBLICA	\$5.594.157		TOTAL ADICIONES	\$3.629.614.810			
PARTICULARES	\$4.261.000						
VACUNAS COVID	\$315.472.258						

CUADRO 35 - FLUJO FINANCIERO PROYECTADO

Cerrar y Volver al Menú

Limpia Datos

OPERACIÓN CORRIENTE DE LA ESE								
VALORES A PESOS CORRIENTES								
INGRESOS	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027
Disponibilidad Inicial								
TOTAL INGRESOS (No incluye Disponibilidad Inicial)	4.375.145.131	4.374.918.603	4.653.289.716	4.951.117.500	5.280.816.892	5.592.199.878	5.788.411.538	5.957.958.228
Total Ingresos Corrientes	3.725.145.131	4.374.918.603	4.653.289.716	4.951.117.500	5.280.816.892	5.592.199.878	5.788.411.538	5.957.958.228
Ingreso de Explotación	3.725.145.131	4.374.918.603	4.653.289.716	4.951.117.500	5.280.816.892	5.592.199.878	5.788.411.538	5.957.958.228
Venta de Servicios de Salud	3.725.145.131	4.374.918.603	4.653.289.716	4.951.117.500	5.280.816.892	5.592.199.878	5.788.411.538	5.957.958.228
Regimen Subsidiado	3.356.299.931	4.004.565.003	4.282.856.115	4.580.763.900	4.890.452.492	5.221.846.270	5.398.057.939	5.587.604.628
Regimen Contributivo	-	-	-	-	-	-	-	-
Departamento/Distrito - PPNA y NO POS	-	-	-	-	-	-	-	-
Municipios - PPNA y NO POS	-	-	-	-	-	-	-	-
Departamento/Distrito - PIC	-	-	-	-	-	-	-	-
Municipios - PIC	364.320.000	364.320.000	364.320.000	364.320.000	364.320.000	364.320.000	364.320.000	364.320.000
Nación - Programas Especiales	-	-	-	-	-	-	-	-
SOAT - Accidentes de Tránsito Cias de Seguros	-	-	-	-	-	-	-	-
FOSYGA- ECAT Accidentes de Tránsito	-	-	-	-	-	-	-	-
FOSYGA - ECAT Otros Eventos	-	-	-	-	-	-	-	-
Otros Eventos (ARL, Prepagada, Pólizas, Particulares)	-	-	-	-	-	-	-	-
Otras Entidades (Magisterio, Fuerzas Armadas, Universidades, ECOPEPOTROL)	-	-	-	-	-	-	-	-
Otras ventas de servicios de salud	4.525.200	6.033.600	6.033.600	6.033.600	6.033.600	6.033.600	6.033.600	6.033.600

8.2. CONTABILIDAD

NOTA 5. EFECTIVO Y EQUIVALENTES AL EFECTIVO

COMPOSICION:

<u>CONCEPTO</u>		2.022	2.021	VARIACION
EFECTIVO Y EQUIVALENTES AL EFECTIVO		513.627.423	66.294.503	VARIACION
EFECTIVO		95.000	-	95.000
CUENTA ÚNICA NACIONAL		513.532.423	66.294.503	-
CUENTA DE AHORRO	5	513.532.423	66.294.503	447.237.920

5.1 REVELACIONES: Al corte 31 de diciembre de 2022, se registran saldo en libros de banco de \$513.532.423 evidenciando un incremento de \$447.237.920 con relación al año 2.021 dentro de este saldo está el valor de \$300.000.000 que giro el ministerio para la compra de una ambulancia acuática. Y un saldo en caja de \$95.000 que corresponde a ingresos por particulares cuyo valor será consignado

NOTA 6. CUENTAS POR COBRAR

COMPOSICION:

1,3	CUENTAS POR COBRAR	<u>6</u>	3.249.699.443	2.305.861.919	943.837.524	0,41
1.3.19	PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE SALUD		3.669.284.970	2.578.965.265	1.090.319.705	0,30
1.3.24	SUBVENCIONES POR COBRAR		-	-	-	
1.3.84	OTROS DEUDORES		-	-	-	
1.3.86	DETERIORO ACUMULADO DE CUENTAS POR COBRAR (CR -		419.585.527 -	273.103.346 -	146.482.181	0,54

6.1 REVELACIONES: Representan una fuente de liquidez para la ESE, inicialmente se reconocieron a su valor nominal y posteriormente al costo amortizado. Su saldo en libros muestra que aumentaron en \$1.090.319.705 en comparación con la vigencia 2021.

Para la vigencia 2022 se liquido contrato con la EPS Coosalud, de esta liquidación se recupero de los años 2019-2020-2021 el valor de \$295.345279. con la EPS MUTUAL SER se hizo una conciliación lo cual estamos en la depuración de la cartera con esta EPS, con la clínica general del norte se acepto glosa por valor de \$1.048.723

NOTA 7. INVENTARIOS

COMPOSICION:

CONCEPTO		2,022	2,021	VARIACION
MATERIALES Y SUMINISTROS	<u>7</u>	177,009,778	164,567,089	12,442,689
MATERIALES Y SUMINISTROS		177,009,778	164,567,089	12,442,689
MEDICAMENTOS		25,122,727	46,467,869	- 21,345,142
MATERIALES MÉDICO - QUIRÚRGICOS		75,712,094	38,082,266	37,629,828
MATERIALES REACTIVOS Y DE LABORATORIO		25,594,520	25,186,311	408,209
MATERIALES ODONTOLÓGICOS		20,927,785	22,353,599	- 1,425,814
MATERIALES PARA IMAGENOLÓGÍA		3,196,207	11,015,630	- 7,819,423
VÍVERES Y RANCHO		4,473,516	5,250,414	- 776,898
ELEMENTOS Y ACCESORIOS DE ENERGÍA		19,000	-	19,000
OTROS MATERIALES Y SUMINISTROS		21,963,929	16,211,000	5,752,929

7.1 REVELACIONES: Inicialmente se reconocieron por su costo de adquisición.

Posteriormente cuando los inventarios suministrados a los usuarios, o facturados a la Entidad Responsable de Pago el valor en libros de los mismos se reconoce como gasto del periodo en el que se reconozcan los correspondientes ingresos de operación. Para esta ilustración observamos un mayor stock de inventarios durante la vigencia 2022 en comparación con la vigencia 2021, presentando una diferencia de \$12.442.689.

NOTA 8. PROPIEDAD PLANTA Y EQUIPO

CÓMPOSICIÓN:

		NOTA	2022	2021	ABSOLUTA
1.6.05	TERRENO		121.654.000	121.654.000	-
1.6.40	EDIFICACIONES		572.018.000	572.018.000	-
1.6.45	PLANTAS Y DUCTOS		31.179.000	31.179.000	-
1.6.50	REDES LINEAS Y CALBLES		19.685.000	19.685.000	-
1.6.55	MAQUINARIA Y EQUIPO		46.688.500	46.688.500	-
1.6.60	EQUIPO MEDICO CIENTIFICO		463.972.122	524.181.562	- 60.209.440
1.6.65	MUEBLES ENSERES Y EQUIPOS DE OFICINA		131.009.999	123.125.600	7.884.399
1.6.70	EQUIPO DE COMUNICACIÓN Y COMPUTACION		248.897.252	227.084.253	21.812.999
1.6.75	EQUIPOS DE TRANSPORTE, TRACCIÓN Y ELEVAC		232.921.000	252.921.000	- 20.000.000
1.6.80	EQUIPOS DE COMEDOR, COCINA, DESPENSA Y HOTELERÍ.		3.580.000	3.580.000	-
1.6.85	DEPRECIACIÓN ACUMULADA (CR)		- 1.281.673.596	- 1.249.209.240	- 32.464.356

8.1 REVELACIONES: la cuenta de propiedad planta y equipo presenta una disminución en la cuenta de equipo médico por valor de \$60.209.440 debido a que hubo una baja de este activo por deterioro y una disminución en la cuenta de transporte ya que se vendió para dicha vigencia una ambulancia por valor de \$20.000.000; la depreciación acumulada presenta un aumento de \$32.464.356. en la cuenta muebles y enseres y eq. de oficina y la de equipo de comunicación y computación se evidencia un aumento ya que para esta vigencia se adquirió computadores y otros

NOTA 10. CUENTAS POR PAGAR

		NOTA	2022	2021	ABSOLUTA	RELATIVA
2,4	CUENTAS POR PAGAR	10	3.364.146.915	3.178.059.520	186.087.395	0,06
2.4.01	ADQUISICIÓN DE BIENES Y SERVICIOS NACIONALES		986.492.369	880.873.349	105.619.020	0,11
2.4.07	RECURSOS A FAVOR DE TERCEROS		146.508.351	145.522.209	986.142	0,01
2.4.24	DESCUENTOS DE NÓMINA		100.535.601	94.402.908	6.132.693	0,06
2.4.36	RETENCIÓN EN LA FUENTE E IMPUESTO DE TIMBRE		205.650.068	212.597.594	- 6.947.526	- 0,03
2.4.40	OTROS IMPUESTO		59.506	59.852	- 346	- 0,01
2.4.60	CRÉDITOS JUDICIALES		29.441.000	29.441.000	-	-
2.4.90	OTROS CUENTAS POR PAGAR		1.895.460.020	1.815.162.608	80.297.412	0,04

10.1 REVELACIONES: Estas cuentas por pagar fueron legalizadas con sus correspondientes facturas o documentos equivalentes y que generaron obligaciones con proveedores de bienes y servicios. Inicialmente se reconocieron al monto nominal de la transacción, menos los pagos efectuados, lo que es igual al costo amortizado.

Los saldos aquí reflejados son tomados de los libros de contabilidad de la ESE, en donde cabe resaltar que la diferencia \$185.825.469 con relación al mismo corte del año 2021, presentándose un aumento en la cuenta de proveedores de \$105.619.020

NOTA 11. BENEFICIO A LOS EMPLEADOS

COMPOSICION:

	NOTA	2022	2021	ABSOLUTA	RELATIVA
BENEFICIOS A LOS EMPLEADOS	11	2.369.235.693	2.350.018.748	19.216.945	0,01
BENEFICIOS A LOS EMPLEADOS A CORTO PLAZO		2.365.334.035	2.348.190.049	17.143.986	0,01
BENEFICIOS POR TERMINACIÓN DEL VÍNCULO LABORAL		3.901.658	1.828.699	2.072.959	

11.1 REVELACIONES: Con respecto a los beneficios a los empleados, las obligaciones por sueldos, prestaciones y aportes al sistema de seguridad social se reconocen en los resultados del periodo por el método del devengo, al costo que normalmente es su valor nominal. En el caso de sueldos y salarios adicionalmente el importe total de los beneficios que se devengarán y liquidarán será descontado de cualquier importe ya pagado. Con respecto a las vacaciones reconoce el gasto en el estado de resultados por la obligación de vacaciones anuales del personal mediante el método del devengo. Este beneficio corresponde a todo el personal y equivale a un monto concordado con las disposiciones laborales vigentes. Este beneficio es registrado a su valor nominal, generándose el pasivo correspondiente por beneficios al personal presentados en el estado de situación financiera.

También se reconoce el gasto en el estado de resultados por la obligación por bonificaciones del personal mediante el método del devengado y se determina de acuerdo a disposiciones laborales vigentes. Este beneficio es registrado a su valor nominal. Las demás prestaciones se registran en iguales condiciones teniendo en cuenta la normatividad vigente aplicable a cada una. Evidenciamos un aumento de \$19.216.945 presentándose aumento en las primas de vacaciones y en las bonificaciones por servicios prestados y una disminución en las cesantías e intereses sobre cesantías ya que para la vigencia 2022 terminaron de cancelar las cesantías de 2020 y cancelaron las cesantías del 2021.

NOTA 12. PROVISIONES

COMPOSICION:

CONCEPTO	2,022	2,021	VARIACION
PROVISIONES	2,826,480,864	2,826,480,864	-
LITIGIOS Y DEMANDAS	2,826,480,864	2,826,480,864	-
ADMINISTRATIVAS	2,826,480,864	2,826,480,864	-

12.1 REVELACIONES: dentro del proceso de depuración de la cartera y las conciliaciones llevadas a cabo con la EPS MUTUAL se espera que esta cuenta tenga cambio para la próxima vigencia ya que revisando la cartera se evidencian descuentos de embargos que están revisando.

NOTA 13. PATRIMONIO

COMPOSICIÓN:

CONCEPTO	2,022	2,021	VARIACION
PATRIMONIO DE LAS EMPRESAS	- 676,401,872	- 1,765,253,976	1,088,852,104
CAPITAL FISCAL	2,559,696,490	2,559,696,490	-
CAPITAL FISCAL	2,559,696,490	2,559,696,490	-
RESULTADOS DE EJERCICIOS ANTERIORES	- 4,042,055,616	- 4,659,824,233	617,768,617
PÉRDIDAS O DÉFICIT ACUMULADOS	- 4,042,055,616	- 4,659,824,233	617,768,617
RESULTADOS DEL EJERCICIO	805,957,254	334,873,767	471,083,487
UTILIDAD O EXCEDENTE DEL EJERCICIO	805,957,254	334,873,767	471,083,487

13.1 REVELACIONES: Se incluyen en esta nota las cuentas que representan los recursos aportados a la empresa para su creación y desarrollo, como el capital fiscal, así como los resultados acumulados, o los superávits de la misma. La ESE ha venido presentando pérdidas en los últimos ejercicios contables. Para la vigencia 2021 y 2022 la entidad ha presentado utilidades para esta vigencia la utilidad con respecto a los ingresos facturados quedo en \$805.957.254 presentando un aumento de \$471.083.487 con respecto al corte 31 de diciembre de 2.021. debiéndose a que contablemente se refleja la facturación

Se traslado la utilidad del ejercicio vigencia 2021 por valor de \$334.873.767.02 a las cuentas de pérdidas acumuladas disminuyendo el saldo de esta cuenta

NOTA 14 INGRESOS

COMPOSICION:

	NOT/	2022	%	2021	%	VARIACION	%
4,3	14	6.841.605.458	100	6.009.302.859	100	832.302.599	0,1385

14.1 REVELACIONES: La ESE reconoce como ingresos en el período el servicio que se presta a los usuarios de las diferentes entidades responsables de pago ERP, de acuerdo a las tarifas UPC pactadas en los contratos y su población. Los ingresos comprenden el valor razonable de los ingresos por venta de servicios de salud.

De acuerdo al saldo en libros para el primer trimestre 2022, los ingresos por venta de servicios Estuvieron por encima de la vigencia 2021 en el mismo corte en \$832.302.599 esto se debió fundamentalmente al ajuste en las tarifas de UPC, aumento de la población contratada entre otros.

NOTA 15. GASTOS
COMPOSICION:

5	GASTOS	NOTA	2022	%	2021	%	VARIACION	%
5.1	DE ADMINISTRACIÓN	15	2.078.483.488	100	2.228.542.381	100	-150.058.893	-0,067
	SUELDOS Y SALARIOS		385.103.886		449.122.302			
5.1.01	GASTOS DE PERSONAL DE NOMINA		385.103.886	0	449.122.302	0	-64.018.416	-0,14
	SERVICIOS PERSONALES INHERENTES A		139.035.070		177.423.834		-38.388.764	-1
5.1.02	CONTRIBUCIONES IMPUTADAS		10.812.407	0	9.602.653	0	1.209.754	0,13
5.1.03	CONTRIBUCIONES EFECTIVAS		110.206.445	0	135.301.070	0	-25.094.625	-0,19
5.1.04	APORTES SOBRE LA NÓMINA		18.016.218	0	32.520.111	0	-14.503.893	-0,45
	GASTOS GENERALES OPERACIONALES		1.554.344.532		1.601.996.245		-47.651.713	0
5.1.07	PRESTACIONES SOCIALES		152.032.041	0	195.300.717	0	-43.268.676	-0,22
5.1.08	GASTOS DE PERSONAL DIVERSOS		44.417.178	0	29.491.453	0	14.925.725	0,51
5.1.11	GASTOS GENERALES		1.318.770.216	1	1.345.005.671	1	-26.235.455	-0,02
5.1.20	IMPUESTOS TASAS Y CONTRIBUCIONES		39.125.097	0	32.198.404	0	6.926.693	0,22

15.1 GASTOS DE ADMINISTRACIÓN Y OPERACIÓN:

15.1.1 REVELACIONES: Esta partida contable incluye los gastos directamente relacionados con las operaciones de comercialización o venta de los servicios de salud.

También incluye los gastos directamente relacionados con la gestión administrativa de la ESE. El valor de los gastos se revela de acuerdo a su naturaleza: sueldos, prestaciones sociales y gastos generales. Estos gastos tuvieron una disminución con relación al mismo periodo del año anterior así:

Para el año 2.022 se presentó una disminución en las diferentes cuentas de gastos entre ellas en la parte administrativa. En los gastos generales en \$26.235.455 ya que hubo disminución en alguna cuenta como materiales y suministro, el gasto de mantenimiento de equipo, en servicios públicos presentan una disminución debido a que se llevó al costo parte de estos. Los gastos de la cuenta de servicios personales presentan un aumento de \$134.373.218 debido a que se contrataron por honorarios los servicios profesionales de diferentes especialidades para atender necesidades y para dar cumplimientos a los lineamientos y exigencias entre estas de la secretaria de salud departamental y garantizar de manera permanente la prestación de servicios de salud.

15.2 DETERIORO, DEPRECIACIONES, AMORTIZACIONES Y PROVISIONES

COMPOSICION:

		NOTA	2022	%	2021	%	VARIACION	%
5.3	- DETERIORO, DEPRECIACIONES, AMORTIZACIONES Y PROVISIONES	15	252.204.227	100	126.132.140		126.072.087	1,00
5.3.47	DETERIORO DE CUENTAS POR COBRAR		146.482.181	1	17.923.260	0	128.558.921	
5.3.60	DEPRECIACIÓN DE PROPIEDADES, PLANTA Y EQUIPO		105.689.686	0	106.604.240	1	-914.554	-0,01
5.3.66	AMORTIZACIÓN DE ACTIVOS INTANGIBLES		32.360	0	1.604.640	0	-1.572.280	

15.2.1 REVELACIONES: La depreciación de las otras categorías de la cuenta propiedades, planta y equipo se reconoce como costo del servicio o gasto del periodo, y se calcula sobre el costo del elemento menos su valor residual, usando los siguientes métodos y estimaciones.

Los valores residuales y la vida útil estimada de la cuenta propiedades, planta y equipo se revisan periódicamente para asegurar que el método y el periodo de depreciación sean Consistentes con el patrón previsto de beneficios económicos de las partidas de propiedades,

Planta y equipo; de ser necesario, se procede al ajuste de la depreciación en la fecha de cada Estado de situación financiera.

Si el valor en libros de un activo es mayor que el valor recuperable estimado, dicho valor en Libros es ajustado a su monto recuperable, reconociéndose el deterioro correspondiente. Las ganancias o pérdidas que surgen en ventas o retiro de bienes de propiedades, planta y Equipo se incluyen en el estado de resultados y se calculan como la diferencia entre el valor de venta y el valor contable del activo. Esta cuenta aumento en \$126.072.087 con relación al mismo periodo del año anterior.

15.3 OTROS GASTOS

COMPOSICION:

		NOTA	2022	%	2021	%	VARIACION	%
5,8	- OTROS GASTOS	15	15.992.032	100	155.683.474	100	-139.691.442	-0,90
5.8.02	COMISIONES		13.918.371	87	10.972.136	7	2.946.235	0,27
5.8.04	FINANCIEROS		1.048.723	7	6.348.932	4	-5.300.209	-0,83
5.8.90	GASTOS DIVERSOS		1.024.938		138.362.406			

15.3.1 REVELACIONES: la cuenta de otro gasto disminuyo total de \$139.691.442; lo cual se debe a que para la vigencia 2021 se registro un gasto diverso por valor de 138.362.406. se presentó un aumento de \$941.630 de sanciones y en gastos diversos \$83.308. las comisiones bancarias aumentaron en \$2.946.235 para la vigencia 2.022 y en perdida por glosa disminuyo en \$5.300.209

NOTA 16. COSTOS

COMPOSICION:

		NOTA	2022	%	2021	%	VARIACION	%
6,3	- COSTOS DE VENTAS Y OPERACIÓN	16	4.404.093.141	100	3.617.970.301	100	786.122.840	0,2173

16.1 REVELACIONES: Los costos son aquellas erogaciones y cargos asociados directamente con la prestación del servicio de salud e incluye todos los desembolsos necesarios para su realización, independientemente si se facturo o no el costo incurrido.

Así mismo, el costo de estos servicios al giro del negocio, se reconoció como gasto durante el periodo. Se reveló también la composición del costo de ventas según su naturaleza, considerando las actividades conexas a la actividad principal de la empresa.

Los costos aumentaron vigencia 2022 con respecto a la vigencia 2021 a corte de diciembre 31 de 2.022 \$786.122.840 este aumento se debe a que se trasladó a las cuentas de costos la parte de los servicios públicos, mantenimientos y materiales y suministros, las actividades de salud pública aumento en \$16.498.104

8.3. GESTIÓN RECURSO HUMANO

DR. EMIRO TORO PALOMINO



La ESE en su estructura cuenta con una oficina de recursos humanos, con un manual específico de funciones y competencias laborales modificado mediante Acuerdo No. 019 del 27 de noviembre del 2019 con unas políticas de Gestión donde se compromete con la protección, el mejoramiento de la calidad de vida laboral.

Dentro del total de Gastos del Presupuesto del año 2022 es de 662.449.797 lo cual equivale al 14,5% de compromiso, cifra que corresponde a los aportes patronales en salud, pensión, arl, cesantías, vacaciones y demás.



A 31 de Diciembre de 2022, la ESE presenta en su Plan de Cargo 65 cargos aprobados: 9 funcionarios tienen la condición de pre pensionados y están hoy en trámite de su proceso pensional.

37 funcionarios están sindicalizados, 5 funcionarios cuentan con fuero sindical.

Cabe anotar que al 31 de diciembre de 2022 dentro la gestión del gerente se ha mantenido la política de seguir mejorando las condiciones laborales es así se ha reducido en 50 cargos es decir en 24%, en relación a la nomina inicial, le ha permitido estar a Paz y Salvo con su funcionarios en sus Salarios, Parafiscales, Aportes Patronales y seguridad social. No obstante tenemos dificultad de las vacaciones actuales de los funcionarios, ocasionados por insuficiencia de los ingresos.

CARGOS	N° CARGOS	INSCRITOS
GERENTE	1	PERIODO FIJO
SECRETARIA EJECUTIVA	1	LNR
ALDIAR AREA DE LA SALUD	19	1 CARRERA 18 PROVISIONALIDAD
PROFESIONALES AREA DE LA SALUD INCLUYE SSO	20	4 CARRERA 6 PERIODO FIJO 10 PROVISIONALIDAD
PROFESIONAL ADMINISTRATIVO	5	4 PROVISIONALIDAD 1 LNR
TECNICO ADMINISTRATIVO	3	PROVISIONALIDAD
SERVICIOS GENERALES	1	TRABAJADOR OFICIAL
Total	50	



NOMINA DE PRESTACIÓN DE SERVICIO AÑO 2022

- A corte de diciembre del 2021 se generaron 74 ordenes equivalente al 62,72% y a diciembre del 2022 se generaron 96 ordenes, debido a que se recuperaron en 19 mil usuarios obligando aumentar el recurso humano por la capacidad de atención que esto genero.
- No obstante se ha procurado reducir al máximo, muy a pesar de los costoso que es llevar salud a todos los corregimiento de difícil acceso, por lo que la ESE debe contratar personal que lleve estos servicios a estas comunidades, ya que la ESE venia calificada en alto riesgo financiero, obligándola a someterse al Plan de Saneamiento Financiero con el acompañamiento del Ministerio de Hacienda y Crédito Publico.
- Cabe recordar que se deben salarios de 5 periodos del 2018 a planta y entre 6-7 periodos a OPS y un periodo del 2019 tanto a planta como a OPS, obligaciones que entraron al plan mencionado.
- Debo anotar que la ESE culmino el Plan de Saneamiento con todas las Administradoras en Salud, Pensión y ARL en lo relacionado con el sistema General de Participación (SGP), con el acompañamiento del Ministerio de Hacienda y Crédito Publico y la Secretaria de Salud Departamental de Bolívar, en los cuales se logro establecer diferencias notables en favor de la ESE, pese a que aun no se ha logrado realizar el pago de dicho saneamiento.



RECURSOS RECUPERADOS DE EMBARGO 2021-2022

FECHA	VALOR RECUPERADO	
21/01/2021	\$21.879.000,00	
8/02/2021	\$22.471.782,00	
16/04/2021	\$24.005.430,00	
29/04/2021	\$28.687.600,00	
28/05/2021	\$9.807.000,00	
13/07/2021	\$54.000.000,00	
17/09/2021	\$43.153.941,00	
4/10/2021	\$41.785.276,00	
3/11/2021	\$44.000.000,00	TOTAL DE 2021
2/12/2021	\$50.000.000,00	\$339.790.029,00
25/01/2022	\$40.235.221,00	
3/02/2022	\$45.774.517,00	
5/05/2022	\$73.410.972,00	
12/05/2022	\$45.690.907,00	
7/06/2022	\$31.250.000,00	
8/07/2022	\$46.088.368,00	
9/08/2022	\$46.337.544,00	
2/09/2022	\$49.477.957,00	
26/10/2022	\$29.106.298,00	
14/12/2022	\$18.001.846,00	
14/12/2022	\$6.560.523,00	TOTAL DE 2022
15/12/2022	\$54.459.038,00	\$486.393.191,00

9. GESTION JURIDICA

Dr. Cristóbal Díaz Ospino

PROCESOS INCLUIDOS EN EL PSFF

No.	TIPO DE PROCESO	TOTAL PROCESOS EN CONTRA	PROCESOS ACTIVOS				
			ESTADO DE PROCESOS		VALORES CONTINGENTES POR PERSONA		
			PRIMERA INSTANCIA	TOTAL PROCESOS ACTIVOS	VR. PRETENSIONES REGISTRADAS COMO PROVISIÓN CONTABLE	VR TOTAL PRETENSIONES	VR. PASIVO CONTINGENTE POR FINANCIAR
cod	Proceso	Total_Procesos	Primera_Instancia	Total_Activos	Valor_Pretenciones_Provision	Total_Pretensiones	Valor_Pasivo_Contingente
2	Nulidad simple	0		0		0	0
11	Proceso ejecutivo laboral	17	17	17	357,315,754	357,315,754	357,315,754
12	Proceso ordinario laboral	31	31	31	838,751,833	838,751,833	838,751,833
TOTALES		82	71	82	2826480864	2826480864	2826480864



ESTADO DE PROCESOS VIGENCIA 2022

Todos los anteriores procesos son los que están dentro del programa de Saneamiento F y F.
Estado actual del plan de saneamiento fiscal.

y aparte de los anteriores, actualmente están en trámite:

APELACION ORDINARIO LABORAL UN TOTAL DE 07

PROCESOS NULIDAD RESTABLECIMIENTO DEL DERECHO 22

PROCESOS ORDINARIOS 18 Y 10 APELACIONES SENTENCIA, EL RESTO ESTA EN TRAMITE PARA AUDIENCIAS INICIAL Y DE PRUEBAS

PROCESOS EJECUTIVOS 12 Y 6 SENTENCIAS EL RESTO ESTA EN TRAMITE DE PROCESO

Es de destacar en los Ejecutivos la Demanda presentada por AFINIA para cobrar deuda de vigencias anteriores por valor superior a \$ 500,000 de lo cual se logró con la gestión que se fallara a favor una reducción de 250.000,000 por estar prescritas parte de esta deuda.

Los Procesos de NULIDAD Y RESTABLECIMIENTO DEL DERECHO son para el reclamo de prestaciones sociales de ex contratistas y es baja la posibilidad de fallo a favor de la entidad, y eso afecta las finanzas de la ESE que tal manera, que hoy se adeudan más de Dos mil quinientos millones en procesos laborales,(Ejecutivos - Ordinarios- Nulidad y Restablecimiento del Derecho) fallados en contra de la institución.

Los efectos jurídicos por no establecimiento de política de prevención y defensa frente al daño antijurídico efectivamente afecta la situación de la ESE, pero ante las demandas de ex contratistas reclamando el pago de sus prestaciones sociales (contrato realidad) artículo 51 de la constitución Nacional, solo se puede prevenir dejando de contratar el personal asistencial por orden de prestación de servicios, pero nuestra ESE no tiene el recurso financiero suficiente para asumir esta vinculación mediante la formalización laboral.

10. GESTION AMBIENTAL

Ing. Pablo Molina Barbas

▶ MARCO LEGAL

- **Ley 9 de 1979** Código sanitario nacional. Establece criterios a ser considerados en el almacenamiento de los residuos. Art. 22, al 35 define disposición final de los residuos, mediante el almacenamiento (recipiente, condiciones) y la recolección.
- **Ley 99 de 1993** Por la cual se crea el Ministerio del Medio Ambiente, se reordena el Sector Público encargado de la gestión y conservación del medio ambiente y los recursos naturales renovables, se organiza el Sistema Nacional Ambiental.
- **Decreto 4741 de 2005** Por el cual se reglamenta parcialmente la prevención y el manejo de los residuos o desechos peligrosos generados en el marco de la gestión integral.
- **Decreto 351 de 2014** Por el cual se dictan normas para la gestión integral de los residuos Generados en la Atención en Salud y Otras Actividades - PGIRASA.
- **Decreto 284 de 2018** Por el cual se adiciona el Decreto 1076 de 2015, Único Reglamentario del Sector Ambiente y Desarrollo Sostenible, en lo relacionado con la Gestión Integral de los Residuos de Aparatos Eléctricos y Electrónicos - RAEE Y se dictan otras disposiciones.
- **Resolución 1164 de 2002** Por el cual se adopta el manual de procedimientos para la gestión integral de residuos Hospitalarios y similares.
- **Resolución 2184 de 2019** por la cual empezará a regir en el 2021 el código de colores blanco, negro y verde para la separación de residuos en la fuente con el objetivo de fomentar la cultura ciudadana en materia de separación de residuos en el país.

SEGUIMIENTO A LA GESTIÓN INTERNA DEL PGIRASA

La gestión interna consiste en la planeación e implementación articulada de todas y cada una de las actividades realizadas al interior de la entidad generadora de residuos hospitalarios y similares, con base en este manual; incluyendo las actividades de generación, segregación en la fuente, desactivación, movimiento interno, almacenamiento y entrega de los residuos al prestador del servicio especial de aseo, sustentándose en criterios técnicos, económicos, sanitarios y ambientales; asignando recursos, responsabilidades y garantizando, mediante un programa de vigilancia y control en cumplimiento de este manual. Para el diseño y ejecución del GAGAS (mediante resolución No 002 del 19 de julio 2021) - componente gestión interna, se constituirá al interior del generador un grupo administrativo de gestión sanitaria y ambiental, conformado por el personal de la institución, cuyos cargos están relacionados con el manejo de los residuos hospitalarios y similares.

Para llevar a cabo un seguimiento eficiente al Plan de Gestión de Residuos Generados en la Atención en Salud y otras Actividades - PGIRASA, se debe asegurar principalmente que se lleve a cabo un adecuado registro de los residuos generados en cada una de las áreas. Esta actividad, se desarrolla bajo el formato RH1.

FORMATO RH1

Municipio:		Responsable:													
Matricula Mercantil:		Cargo:													
Prestador/Establecimiento:		email:													
Representante legal:		Nivel de atención													
Dirección:		Clase de prestador													
Teléfono:															
Año:	TIPO DE RESIDUOS										TOTAL	TOTAL	Cantidad		
	RESIDUOS NO PELIGROSOS			RESIDUOS PELIGROSOS											
Mes:				INFECCIOSOS O DE RIESGO BIOLÓGICO			OTRO RESIDUOS PELIGROSOS								
	Aprovechables (Kg)	Orgánicos aprovechables (kg)	No aprovechables (kg)	Bacterianos (kg)	Anatomopatológicos (kg)	Contaminantes (kg)	Corrosivos (Kg)	Reactivos (Kg)	Explosivos Kg)	Tóxicos (Kg)	Inflamables (kg)	Radioactivos			

Anatomopatológico(A), Biosanitarios(B), Cortopunzantes(C), Farmacos(F), Mercuriales(M), Metales(MT), Reactivos(R), Mezclados(MZ), Otros(O), Aceites(AC), Raes(RA).

MES	CLASIFICACIÓN											TOTAL
	A Y1	B Y1	C Y1	F Y3	M Y1	MT Y1	R Y3	MZ Y1	O Y1	AC Y1	RA Y1	
ENERO	2.00	484.90	13.00	60.30	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	560.20
FEBRERO	5.00	302.50	21.00	15.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	343.50
MARZO	0.00	192.60	13.50	20.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	226.10
ABRIL	0.00	192.60	6.00	15.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	213.60
MAYO	1.00	122.60	6.00	3.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	132.60
JUNIO	0.00	290.50	16.00	6.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	312.50
JULIO	1.00	403.30	9.00	16.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	429.30
AGOSTO	0.00	290.10	8.00	3.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	301.10
SEPTIEMBRE	0.00	133.40	8.00	3.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	144.40
OCTUBRE	0.00	282.40	20.10	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	302.50
NOVIEMBRE	0.00	333.20	30.55	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	363.75
DICIEMBRE	2.00	172.50	19.65	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	194.15

▶ GESTION EXTERNA

- ▶ Es el conjunto de operaciones y actividades de la empresa que realiza la recolección, transporte, tratamiento y disposición final de los residuos, esta gestión externa da continuidad a la interna. Debe ser realizada por una empresa responsable y competente, requisitos que serán verificados por la E.S.E. HOSPITAL LOCAL SANTA MARIA.
- ▶ Actualmente la gestión externa la presta las siguientes empresas:
 - RED AMBIENTAL S.A E.S.P.
 - ▶ Residuos Peligrosos
 - ▶ Celulares: 310 723 95 72
 - ▶ Correo: redambiental@gmail.com
 - ▶ Dirección: Cl. 26 #15-27 PISO 2, Manga, Cartagena de Indias, Provincia de Cartagena, Bolívar
 - BIOGER S.A E.S.P.
 - ▶ Residuos No Aprovechables y Residuos Orgánicos Aprovechables.
 - ▶ Celulares: 318 883 3503
 - ▶ Dirección: Cl. 27#26 - 335 Turbaco, Cartagena de Indias.

Usuario->E.S.E. HOSPITAL LOCAL SANTA MARIA MOMPOX :: Período->01/01/2022 - 31/12/2022

CATEGORIA DEL GENERADOR DE RESIDUOS O DESECHOS PELIGROSOS - CLASIFICACIÓN COMO GENERADOR E INFORMACIÓN FINAL

Período	Cantidad Total Generada de Residuos o Desechos Peligrosos, en Kilogramos	Media Móvil (De los Últimos 6 Meses) En Kilogramos
Enero	550.2	
Febrero	343.5	
Marzo	226.1	
Abril	213.6	
Mayo	132.6	
Junio	312.6	
Julio	429.3	278.3
Agosto	301.1	288.2
Septiembre	144.4	288.0
Octubre	302.6	270.4
Noviembre	383.78	308.9
Diciembre	194.16	288.2
Total en el Período de Balance, en Kilogramos	3823.7	278.3

Para cerrar el formato tenga en cuenta que esta cantidad sea (igual a la del Total (kg) de la opción listado del capítulo 3 sección 1

11. GESTION SG SST 2022

Ing. Alex Echavez Herrera

GESTION SG SST 2022

- ▶ Políticas SG SST.
- ▶ Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial.
- ▶ Conformación COPASST.
- ▶ Protocolo de Bioseguridad.
- ▶ Matriz de Peligros.
- ▶ Cronograma de Actividades 2022.
- ▶ Acompañamiento Auditorias 2022.

GESTION SG SST 2022

Políticas SG SST.

1. POLITICA DE SEGURIDAD SALUD EN EL TRABAJO
2. POLÍTICA DE PREVENCIÓN DE CONSUMO DE TABACO, ALCOHOL Y DROGAS.
3. POLÍTICA DE SEGURIDAD VIAL.

Divulgación Políticas . 18 de febrero 2022

GESTION SG SST 2022

Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial.

RAZÓN SOCIAL : ESE HOSPITAL LOCAL SANTA MARÍA DE MOMPOX
NIT : 806007257.

A.R.L : COLMENA.

ACTIVIDAD ECONÓMICA: PRESTADOR DE SERVICIOS DE SALUD.

CODIGO DE ACTIVIDAD ECONÓMICA: 8610.

CLASE Y GRADO de Riesgo asignado por la A.R.L: III - V.

DIRECCIÓN: CARRERA 3 No 24-01 Callejón de Santa María.

TELÉFONO: 320 713 34 08.

PRINCIPAL: VICTOR SERRANO RUBIO.

Divulgación 10 de Junio 2022

GESTION SG SST 2022

Conformación COPASST.

7 de febrero del 2022 CONVOCATORIA DE LA ELECCIÓN DEL COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO – COPASST.

21 de Febrero del 2022 se llevo a cabo votación para elegir los representantes de los trabajadores Comité Paritario de Salud Ocupacional de la ESE HOSPITAL LOCAL SANTA MARÍA DE MOMPOX.

22 de Febrero del 2022 en las instalaciones de la ESE HOSPITAL LOCAL SANTA MARÍA DE MOMPOX se realiza ACTA DE ELECCIÓN DEL COMITÉ PARITARIO DE SALUD OCUPACIONAL

22 de Febrero del 2022 ACTA DE CONSTITUCIÓN DEL COMITÉ PARITARIO DE SALUD OCUPACIONAL DE ESE HOSPITAL LOCAL SANTA MARÍA DE MOMPOX

Por el Empleador , PRUDENCIO BELEÑO.

Por los Trabajadores:
Principal Jimmy Bello
Suplente Eddie Barrios

GESTION SG SST 2022

Protocolo de Bioseguridad.

OBJETIVO

Orientar a los trabajadores de la ESE HOSPITAL LOCAL SANTA MARIA - MOMPOX en las normas de bioseguridad que se requieren implementar, frente a casos sospechosos de o focos del nuevo coronavirus (2019CoV), con el fin de disminuir el riesgo de transmisión del virus de humano a humano durante la atención en salud, evitando la presentación de casos en trabajadores de la salud, demás personal que labore en el ámbito de atención, y en otros pacientes que se encuentren en las instalaciones.

Divulgación.

Marzo 15 del 2022

Junio 21 del 2022

Septiembre 29 del 2022

GESTION SG SST 2022

Matriz de Peligro.

La ESE HOSPITAL LOCAL SANTA MARIA cuenta con una MATRIZ DE PELIGROS desarrollada bajo parámetros de GTC 045 de fecha 15 dic 2010 "GUÍA PARA LA IDENTIFICACIÓN DE LOS PELIGROS Y LA VALORACIÓN DE LOS RIESGOS EN SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL", Junto con los lineamientos de la Resolución 666 del 24 de abril del 2020.

Actualización febrero 2022.

Divulgación 30 de marzo 2022



GESTION SG SST 2022

Cronograma de Actividades 2022.

Actividades Relevantes.

- Afiliación del personal a la seguridad social.
- Divulgación POLITICA de SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.
- Actualización y Divulgación matriz de identificación de peligros y riesgo.
- Actualización y Divulgación SOCIALIZACION PROTOCOLO DE BIOSEGURIDAD.

12. LOGROS 2022

Dr. Víctor Julio Serrano Rubio

1. Aumento en la producción de servicios de salud
2. Se gestiono una ambulancia acuática para la prestación de servicios
3. Se gestiono y se aprobó la dotación de equipos biomédicos para fortalecer los servicios asistenciales de la E.S.E.
4. Incremento en la facturación a un 14%
5. Incremento en el recaudo y recuperación de cartera.
6. Disminución de glosas por las diferentes EAPB.
7. Intervención en el proceso de atención al usuario
8. Ampliación de horario de atención
9. Fortalecimiento del proceso de capacitación continua al recurso humano.

1. Fortalecimiento del sistema de seguridad: cámaras, redes para poder controlar más el bienestar de nuestros bienes.
2. Se logro la devolución del 50% de los dineros embargados previa concertación con los abogados apoderados de los ejecutantes contra la E.S.E.
3. Dentro de los procesos ejecutivos contra la E.S.E. hay uno que adelanto AFINIA para recuperar cartera adeudada a ELECTRICARIBE de vigencias anteriores de mas de cinco años de antigüedad y se logro reducir por prescripción en mas de 250 millones de pesos.
4. Sustener el equilibrio en pagos oportunos en salarios, prestaciones sociales, obligaciones parafiscales y obligaciones de retenciones.
5. Mejoramiento en la infraestructura del Área de Urgencias y el Centro de Salud Faciolince.
6. Mejoramiento y adecuación del sistema de conducción de agua potable en la sede principal.

JORNADAS DE SALUD PARA POBLACION VULNERABLES

- ▶ Se realizaron jornadas de salud integral en los corregimientos de: Candelria, Caldera, Cuaimaral, Piñones, Lobata, Travesia, Santa Rosa, Ancon, Rinconada, La Loma, Tierrafirme, Guataca y Pueblo Nuevo





13. PREGUNTAS Y RESPUESTAS RENDICION DE CUENTA 2022

Una vez se cumplió con la presentación de los temas agendados para la Rendición de Cuentas, se esperó el tiempo límite para las preguntas y respuestas durante la Audiencia Pública.

14. ENCUESTA DE LA RENDICION DE CUENTA 2022

ENCUESTA DE AUDIENCIA DE RENDICION DE CUENTA DE LA ESE HOSPITAL LOCAL SANTA MARIA VIGENCIA 2022

Cómo calificaría el evento público de rendición de cuentas realizada el día de hoy? Marque con una X según corresponda. (E) Excelente, (B) Bueno, (R) Regular, (D) Deficiente.

ESTRUCTURA Y CONTENIDO DEL EVENTO	E	B	R	D
Considera que el evento de rendición de cuentas se desarrolló de manera	X			
La explicación sobre el procedimiento para las intervenciones en el evento de los temas expuestos fue		X		
Como considera la presentación realizada		X		
PRESENTADOR DEL EVENTO Y PARTICIPANTES	E	B	R	D
El dominio sobre el tema fue		X		
Utilizo un, un ritmo de expresión y un tono de voz apropiado	X			
El uso de datos y las ayudas audiovisuales fue acorde a lo esperado	X			
Proyecto una imagen agradable	X			
La información que proporcionó fue clara, completa y correcta	X			
ORGANIZACIÓN DEL EVENTO	E	B	R	D
Las condiciones del equipo e instalaciones utilizadas fueron		X		
Para cubrir los temas y actividades, el tiempo de duración fue	X			

**ENCUESTA DE AUDIENCIA DE RENDICION DE CUENTA DE LA ESE
HOSPITAL LOCAL SANTA MARIA VIGENCIA 2022**

Cómo calificaría el evento público de rendición de cuentas realizada el día de hoy?
Marque con una X según corresponda. (E) Excelente, (B) Bueno, (R) Regular, (D) Deficiente.

ESTRUCTURA Y CONTENIDO DEL EVENTO	E	B	R	D
Considera que el evento de rendición de cuentas se desarrolló de manera	X			
La explicación sobre el procedimiento para las intervenciones en el evento de los temas expuestos fue		X		
Como considera la presentación realizada		X		
PRESENTADOR DEL EVENTO Y PARTICIPANTES	E	B	R	D
El dominio sobre el tema fue	X			
Utilizo un, un ritmo de expresión y un tono de voz apropiado	X			
El uso de datos y las ayudas audiovisuales fue acorde a lo esperado		X		
Proyecto una imagen agradable	X			
La información que proporcionó fue clara, completa y correcta	X			
ORGANIZACIÓN DEL EVENTO	E	B	R	D
Las condiciones del equipo e instalaciones utilizadas fueron	X			
Para cubrir los temas y actividades, el tiempo de duración fue	X			

15. EVALUACION DE RENDICION DE CUENTA 2022

Dra. CRISTINA CASTRO RODRIGUEZ

EVALUACION, CONCLUSION Y RECOMENDACIÓN

La Rendición de Cuentas está enmarcada en la Constitución Política de Colombia con el fin de controlar el ejercicio del poder ejecutivo por parte de los ciudadanos, es así que mediante la Ley 489 de 1998 se estableció que todas las entidades y organismos de la administración pública tienen la obligación de desarrollar su gestión acorde con los principios de la democracia participativa y democratización de la gestión pública, para lo cual dichas organizaciones deben realizar la rendición de cuentas a la ciudadanía.

Así mismo mediante el Conpes 3654 de 2010, “por el cual se establece la Política de Rendición de Cuentas”; la Ley 1712 de 2014, “por medio de la cual se crea la ley de transparencia y del derecho de acceso a la información Pública Nacional y se dictan otras disposiciones”; y el Manual Único de Rendición de Cuentas, del Departamento Administrativo de la Función Pública, se reitera el compromiso de realizar esta actividad que promueve los principios de Transparencia y Participación Ciudadana.

Considero que la Rendición de Cuentas de la ESE Hospital Local Santa María, vigencia 2022 fue muy satisfactoria ya que se mostro y transmitió en vivo de una forma clara la gestión realizada por el Gerente durante la vigencia y se desarrolló dentro de los parámetros de la ley 489 del 1998, mediante el compes 3654 del 2010 y la ley 1712 del 2014, Ley de Transparencia y Acceso a la información pública, por lo tanto felicito al Gerente y al equipo de trabajo.

Se recomienda seguir realizando diferentes estrategias para así lograr una participación más significativa con el fin de ampliar el conocimiento de la percepción de los ciudadanos que asistan a la Rendición de Cuentas.

Atentamente;

CRISTINA CASTRO RODRIGUEZ

Jefe de la oficina de Control Interno.

Original firmado.

LISTADO DE ASISTENCIA

FECHA: ABRIL 27 2023

LUGAR: Salon Amarillo - Alcaldía

ACTIVIDADES: RENDICION DE CUENTAS 2022

RESPONSABLE:

ANEXO ACTAS DE ASISTENCIAS

Item	Nombres y Apellidos	Documento de Identidad	Cargo u Ocupación	Institución a la que representa	Teléfono	Firma
	Olivero Maura	9271213	COORDINADORA PAS	ESE H.L. Santa María	3022610244	<i>[Firma]</i>
	Leiva Borrero R	83.215262	CONTADORA	ESE STA MARÍA	3126432856	<i>[Firma]</i>
	Paula Torres Reina	33013358	COORDINADORA PAS	ESE H.L. Santa María	314017022	<i>[Firma]</i>
	Paola Páez	19.960.304	ING. AMBIENTAL	ESE H. Local Santa María	3092231130	<i>[Firma]</i>
	Alex W. Edgure	29910049	ING. CIVIL	ESE H. Local Santa María	3164818686	<i>[Firma]</i>
	Carolina Guzmán	83.213.344	MA. PINTO		3015766912	<i>[Firma]</i>
	Alfonso J. Navarro P	9157902	MA. PINTO		310362093	<i>[Firma]</i>
	Georgina Soto Orlando	13.884.615	Presidente "Asociación de Ciudadanos del Municipio"		310-3509597	<i>[Firma]</i>
	Duvan Arzulo Lopez	9268071	RESERVA DISCRECIONAL	PERSONA DISCRECIONAL	3225725700	<i>[Firma]</i>
	Cristina Garza	83.216.854	JEFE DE CONTROL INTERNO DE CONTROL INTERNO	ESE Hospital Local Santa María	3106420398	<i>[Firma]</i>



Santa María
SALUD POR MOMPOX
NIT: 806.007.257-1



LISTADO DE ASISTENCIA

FECHA: ABRIL 27 2023

LUGAR: Balon Amarillo - Alcalalier

ACTIVIDADES: RENDICION DE CUENTAS 2022

RESPONSABLE:

Item	Nombres y Apellidos	Documento de Identidad	Cargo u Ocupación	Institución a la que representa	Teléfono	Firma
	CRISTOBAL DIAZ O.	91261731-	ASESOR JUR	E.S.E. SANTA MARÍA	3007340417.	[Firma]
	Andrés Balón R.	9.263.324	Teje Presupuesto	" "	3114039156	[Firma]
	Ornela Villanueva R.	9'266.598	Coord. Medicina	ESE Hospital Santa María	3116981987	[Firma]
	Doris Elena Villanueva	33216728	Coord. de facturación	ESE H L SM	314 823 1439	[Firma]
	DORA LUCIA ABELLO JARAMA	33.205.436	Concejal	Concejo Distrital	3145462460	[Firma]
	Jenny A. PERAZO C	9.269.450	RESIDENTE	CONCEJO DISTRITAL	3114293278	[Firma]
	Alhena SQUIZ HOGY	39015754	Concejal	CONCEJO DISTRITAL	3103623101	[Firma]
	ESMERALDA ANIZ SP	33.218.470	JA @ Internamiento	RESIDI DISTRITAL	3234425232	[Firma]
	Javier Peraz B	1051655707	Mensajero	ESE Hospital	320424842	[Firma]
	Pedro A. Nidos P,	1.051.657.588	Moto Jurídico	ESE Hospital	3107485041	[Firma]

Salud por Mompox!

☎ 320 7133 408
✉ gerencia@esesantamariamompox.gov.co
📍 Carrera 3a No. 24-01 Escuela Mompox



Santa María
SALUD POR MOMPOX
NIT: 806.007.257-1



LISTADO DE ASISTENCIA

FECHA: ABRIL 27 2023

LUGAR: Selon Amerillo - Alcaldes

ACTIVIDADES: RENDICION DE CUENTAS 2022

RESPONSABLE:

Item	Nombres y Apellidos	Documento de Identidad	Cargo u Ocupación	Institución a la que representa	Teléfono	Firma
	Laura Días H.	33213723	Presid. St. Asis	Santa María	314466923	
	Simón Bello H.	9.291667	Pres. Asistencial	Santa María (ESE)	3215161003	
	Enrique Toro Pedraza	9.222099	Tesorero	H.L. Santa María	3135124009	
	Marcos López	143336304	Rep. Comunal	Rep. de la comunidad	3135348006	
	Ayina Vella Serrano	33218862	Rep. Comunal	Rep. de la comunidad	3202133408	

Salud por Mompoxi

320 7133 408
gerencia@esasantamariamompox.gov.co
Carrera 3a No. 24-01 Esquina Mompoxi

FOTOS

